

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.I.P.
NIP : 19800810 200801 1 017
PANGKAT / GOL. RUANG : Penata Muda, III/a
JABATAN : Plt. Kasubbid Diklat Teknis Fungsional
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIWULAN : III Tahun 2019

BAB I **PENDAHULUAN**

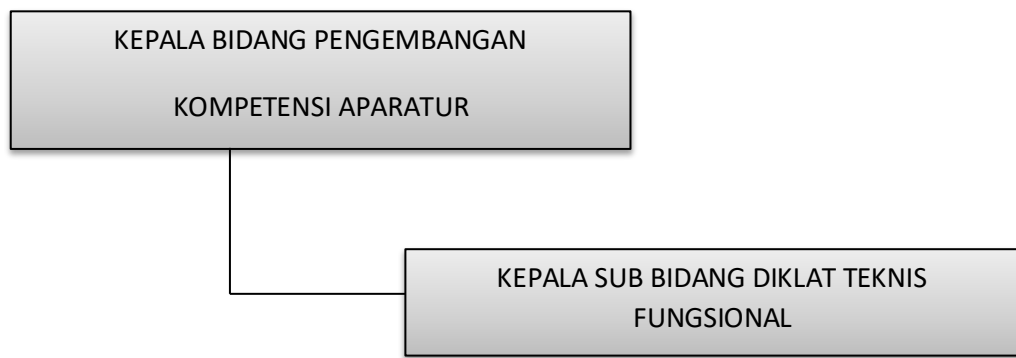
A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur adalah melaksanakan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan dibidang pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjurangan, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional;
- b. Menyusun Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional;
- c. Menginventaris data calon peserta Diklat Teknis Fungsional;
- d. Mengusulkan peserta Diklat Teknis Fungsional;
- e. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan Diklat Teknis Fungsional;
- f. Mengevaluasi dan melaporkan hasil kegiatan Diklat Teknis Fungsional; dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Sumber BKD, Diklat Kab. HSS

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : KASUBID DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL TAHUN 2019

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Terlaksananya Diklat Jabatan Calon Kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah	Orang	40	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Penguatan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00
		Jumlah Daftar Kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	4			0,00
2.	Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tk. I, Tk. II dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	orang	24		Ujian dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah bagi ASN yang akan pindah golongan	0,0

B. Capaian Kinerja 2019
Triwulan : III

No	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1.	Terlaksananya Diklat Jabatan Fungsional Calon Kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Calon Kepala Sekolah	Orang	40	0,00	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00	0,00	0,00
		Jumlah daftar Kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	4	4	100			0,00	0,00	0,00
2.	Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tk. I dan Tk. II dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	orang	18	18	100			0,00	0,00	0,00
	<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019</i>				0,00	66,66				0,00	0,00

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III Tahun 2019 di atas, rata-rata capaian kinerja Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional dari 1 (satu) sasaran strategi dan 1 (satu) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 0,00% atau tidak mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Diklat Jabfung Calon Kepala sekolah, capaian kinerja 0,00 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah, capaian kinerja 0,00%.

Indikator ini belum tercapai dikarenakan kurangnya minat guru untuk mengikuti seleksi Calon Kepala Sekolah yang dilaksanakan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta.

- Jumlah daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun, capaian kinerja 100%.
- Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah, capaian kinerja 100%.

2. Sasaran : Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah, capaian kinerja 100%.

D. Rencana Tindak Lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah meningkatkan koordinasi dengan instansi melaksanakan diklat dan Unit Kerja yang mengusulkan calon peserta diklat yaitu Dinas Pendidikan Kabupaten Hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta diklat.

E . Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

capaian kinerja kegiatan Diklat Jabatan Fungsional Calon Kepala Sekolah sasaran sampai Triwulan III 0,00 % (belum mencapai target) yang telah ditetapkan dan target itu akan bisa tercapai karena masih ada waktu beberapa ke depan, capaian kinerja jumlah daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional sampai Triwulan III 100%, capaian kinerja untuk kegiatan Ujian Dinas Tk.I dan Tk. II, Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah sampai dengan Triwulan III 100%.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi terkait belum dilaksanakannya Kegiatan Diklat Calon Kepala Sekolah yaitu Dinas Pendidikan Kabupaten Hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta belum melaksanakan seleksi calon peserta Diklat, saat ini panitia seleksi dari dinas pendidikan baru dalam tahap selesai dalam pengumpulan bekas calon peserta seleksi calon kepala sekolah, pelaksanaan seleksi bekerjasama dengan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Kalimantan Selatan.

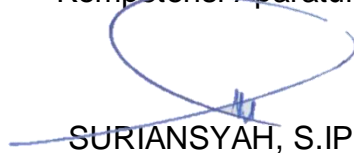
C. Pemecahan Masalah

Koordinasi dengan Dinas Pendidikan Kabupaten Hulu Sungai Selatan sebagai unit kerja pengusul calon peserta Calon Kepala Sekolah.

Kandangan, 31 September 2019

Mengetahui,

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur,


SURIANSYAH, S.IP

Pembina
NIP. 19650301 198603 1 023

Plt. Kepala Sub Bidang
Diklat Teknis Fungsional,


ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP
Penata Muda
NIP.19800810 200801 1 017