

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : KUKOK SATRIANTO, S.SOS, MAP
NIP : 19690109 199403 1 008
PANGKAT / GOL : PEMBINA (IV/A)
JABATAN : Kepala Bidang Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah,
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : III Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

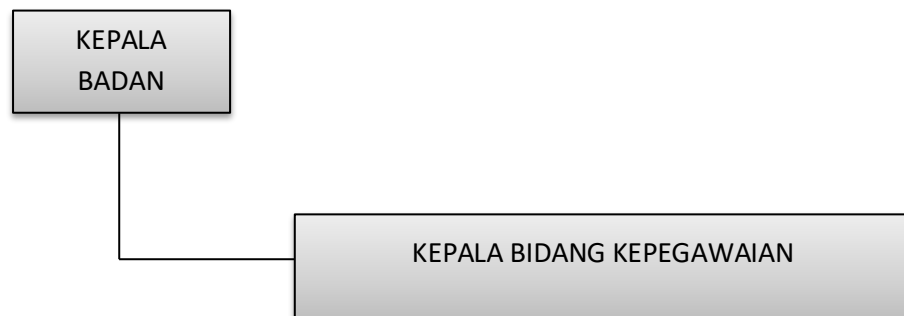
Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, Kepala Bidang Kepegawaian mempunyai melaksanakan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan dibidang perencanaan kebutuhan pegawai, pengadaan pegawai, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Bidang Kepegawaian mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis perencanaan kebutuhan pegawai, pengadaan pegawai, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian;
- b. penyusunan program perencanaan kebutuhan pegawai, pengadaan pegawai, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian;

- c. penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan pegawai;
- d. koordinasi pelaksanaan pengadaan, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian;
- e. pembinaan, pengawasan dan pengendalian kebijakan perencanaan kebutuhan pegawai, pengadaan pegawai, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian;
- f. evaluasi dan pelaporan kebijakan perencanaan kebutuhan pegawai, pengadaan pegawai, mutasi, pemberhentian, pemberian penghargaan dan penilaian kinerja pegawai, serta data dan informasi kepegawaian; dan
- g. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Sumber : Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

Laporan kinerja adalah bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atau setiap pejabat atau pemegang jabatan atas penggunaan anggaran dan/atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG KEPEGAWAIAN TAHUN 2019

NO	SASARAN/STRATEGI	INDIKATOR KINERJA SASARAN	SATUAN	TARGET	PROGRAM	KEGIATAN	PAGU ANGGARAN
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian	1 Presentase Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS	%	20	Pembinaan Disiplin Aparatur	1 Penyusunan Laporan Kasus- Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	9,973,000
						2 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian	107,090,000
2	Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	2 Presentase Formasi Jabatan Pelaksana yang Terisi Sesuai Kompetensi dan Kualifikasi	%	91	Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1 Seleksi Penerimaan CPNS	541,826,900
						2 Penyusunan Dokumen Usulan Kenaikan Pangkat	59,000,000
		3 Presentase Database PNS pada SAPK dan SIMPEG yang Update	%	89,5		1 Penyusunan Buku Nominatif PNS	22,567,500

B. Capaian Kinerja 2019 Triwulan : III

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian	1 Presentase Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS	%	5 %	5 %	100 %	Pembinaan Disiplin Aparatur	1 Penyusunan Laporan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	9,973,000	1.113.000	11,16 %
							2 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian	107,090,000	36.165.000	33,70 %
Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	2 Presentase Formasi Jabatan Pelaksana yang Terisi Sesuai Kompetensi dan Kualifikasi	%	90,4	92,44 %	102,26 %	Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	1 Seleksi Penerimaan CPNS	541,826,900	25.352.500	4,68 %
							2 Penyusunan Dokumen Usulan Kenaikan Pangkat	59,000,000	41.603.300	70,51 %
	3 Presentase Database PNS pada SAPK dan SIMPEG yang Update	%	89,1	89,1 %	100 %		1 Penyusunan Buku Nominatif PNS	22,567,500	11.283.750	50 %

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Bidang Kepegawaian dari 2 (dua) sasaran strategi dan 3 (tiga) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 100,75 % (seratus koma tujuh puluh lima persen) atau melebihi target yang telah ditetapkan dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

Sasaran : Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian

Indikator Kinerja : - Presentase Tingkat Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS, capaian kinerja adalah 100 %

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2019 ditargetkan terdapat penurunan sebesar 15 % (sepuluh persen) terhadap Pelanggaran Disiplin yang diproses sampai dengan penjatuhan hukuman disiplin.

Sampai dengan Triwulan III tahun 2019 terdapat 2 (dua) kasus pelanggaran disiplin PNS yang sudah diproses dan dijatuhi hukuman disiplin, yaitu penjatuhan hukuman disiplin ringan kepada

- Sdr. Safrudin Noor;
- Sdr Iwan Gunawan, ST

Sedangkan rata-rata realisasi keuangan untuk program Pembinaan Disiplin Aparatur sampai dengan Triwulan III telah mencapai 22,43 %

Sasaran : Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian.

Indikator Kinerja : - Presentase Formasi Jabatan Pelaksana yang Terisi Sesuai Kompetensi dan Kualifikasi, 90,4 %

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2019 formasi jabatan pelaksana yang telah terisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi pendidikan adalah sebanyak 92,44 % (Sembilan puluh dua koma empat puluh empat persen) dari seluruh jumlah jabatan pelaksana yang ada atau sebanyak 1.525 jabatan dari jumlah total jabatan pelaksana sebanyak 1.641 atau sebesar 102,26 % dari target yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja : - Presentase Database PNS pada SAPK dan SIMPEG yang Update, capaian target 100 %

Pada Triwulan III Tahun 2019 ditargetkan Database PNS pada SAPK dan SIMPEG yang Update sebesar 89,1 % dari seluruh PNS yang ada.

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2019 telah diupdate sebanyak 75 data PNS yang belum sesuai tingkat pendidikan dengan yang tercantum pada data base SAPK maupun SIMPEG atau telah mencapai 100 % dari target yang telah ditetapkan. Sebagian besar adalah PNS guru yang telah menyelesaikan jenjang pendidikan yang lebih tinggi tetap belum tercantum dalam data base.

Sedangkan rata-rata realisasi keuangan untuk program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian sampai dengan Triwulan III telah mencapai 41,73 %

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah dengan mengadakan mutasi PNS pada jabatan-jabatan yang sesuai dengan kompetensi pendidikan

yang bersangkutan dan menempatkan PNS yang mutasi dari daerah lain untuk ditempatkan pada jabatan yang sesuai dengan kompetensi pendidikan yang PNS bersangkutan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\surd).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Rata-rata capaian kinerja sasaran pada Bidang Kepegawaian sampai Triwulan III Tahun 2019 adalah 100,75 % (seratus koma tujuh puluh lima persen) dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Diantara jabatan pelaksana yang belum terisi sesuai dengan kompetensi dan kulaifikasi pendidikan diantaranya disebabkan PNS yang bersangkutan tidak berusaha untuk sekolah/kuliah dikarenakan usia sudah hampir memasuki masa pensiun.
2. Diantara PNS yang telah menyelesaikan jenjang pendidikan yang lebih tinggi tetapi belum tercantum dalam data base dikarenakan banyak yang tidak mempunyai izin belajar atau belum mengajukan persamaan tingkat pendidikan.
3. Berkaitan dengan rendahnya realisasi anggaran terutama pada Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS yang baru mencapai 4,68 % (Empat koma enam puluh delapan persen) adadalah dikarenakan sampai dengan bulan Agustus 2019 belum ada kejelasan berkaitan dengan jadwal penerimaan CPNS untuk formasi Tahun 2019.

C. Pemecahan Masalah

Berkoordinasi dengan instansi terkait, untuk mengingatkan PNS yang akan meningkatkan kualifikasi pendidikan untuk segera mengurus surat izin belajar sehingga tidak mengalami kesulitan dalam penyesuaian kualifikasi pendidikan atau pencantuman gelar.

Menempatkan PNS yang mutasi masuk dilingkungan Pemerintah Kab. Hulu Sungai Selatan pada jabatan yang sesuai dengan pendidikan dan kompetensinya berdasarkan peta jabatan pada masing-masing SKPD.

**Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Kab. Hulu Sungai Selatan,**



H. ZILKRIYATI, S. Sos, M. AP

**Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002**

Kandangan, 5 Agustus 2019

Kepala Bidang Kepegawaian,

KUKOK SATRIANTO, S. Sos,

**Pembina
NIP. 19690109 199403 1 008**