

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : **YUSNAH**
NIP : 19740930 199503 2 003
PANGKAT / GOL : Penata Muda Tk. I (III/b)
JABATAN : Pengelola Kepegawaian.
TRIBUNAN : III - Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

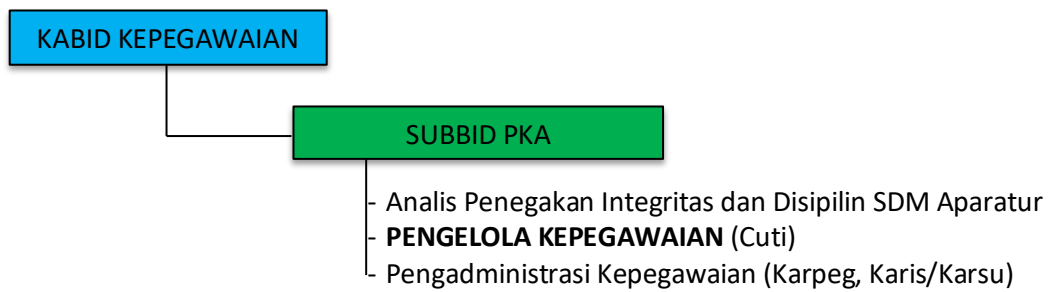
A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Pengelola Kepegawaian (Cuti) adalah sebagai berikut:

- a. Mengumpulkan bahan yang disiapkan dan dipelajari berkaitan referensi peraturan perundang-undangan tentang cuti PNS dan usulan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS;
- b. Membuat konsep surat edaran yang disiapkan dan disusun berkaitan dengan cuti PNS dan usulan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS;
- c. Melaksanakan konsultasi yang dilayani berkaitan dengan pengajuan cuti, penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS;
- d. Verifikasi berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat izin cuti;
- e. Membuat surat izin cuti yang diketik;
- f. Register surat izin cuti yang diagendakan;
- g. Mencatat surat cuti yang diserahkan dan dikirim kepada yang bersangkutan dan instansi terkait;
- h. Verifikasi berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS;
- i. Membuat konsep surat permohonan, surat pengantar penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri, kartu taspen yang diketik;
- j. Membuat konsep telaahan staf, surat keputusan dan surat pengantar, surat panggilan dan berita acara yang berkaitan dengan izin perkawinan dan perceraian PNS yang diketik;
- k. Register permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang diagendakan;
- l. Agenda kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang telah terbit diserahkan dan dikirim;
- m. Membuat laporan rekapitulasi Pegawai yang mengajukan cuti, permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang dibuat;

- n. Entry data Pegawai yang mengajukan cuti, permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang dibuat;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :
Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya pemberian cuti bagi PNS, pemberian izin perkawinan dan perceraian PNS	Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat izin cuti	Kegiatan	180
		Jumlah surat izin cuti yang diketik	Dokumen	180
		Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS	Berkas	15
		Jumlah permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang diagendakan	Kegiatan	15
		Jumlah kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang telah terbit diserahkan dan dikirim	Kegiatan	15
		Jumlah entry data Pegawai yang mengajukan cuti, permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang dibuat	Laporan	195

B. Capaian kinerja 2019
Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya pemberian cuti bagi PNS, pemberian izin perkawinan dan perceraian PNS	Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat izin cuti	Kegiatan	180	180	100
		Jumlah surat izin cuti yang diketik	Dokumen	180	180	100
		Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS	Berkas	15	13	87
		Jumlah permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang diagendakan	Kegiatan	15	13	87
		Jumlah kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang telah terbit diserahkan dan dikirim	Kegiatan	15	10	67
		Jumlah entry data Pegawai yang mengajukan cuti, permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang dibuat	Laporan	195	279	143
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan III Tahun 2019						91,54

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	= 100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan III tahun 2019 tidak mencapai capaian kinerja Pengelola Kepegawaian dari 1 (satu) Sasaran dan 6 (enam) indikator Sasaran dapat mencapai 91,54% atau tidak mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terlaksananya pemberian cuti bagi PNS, pemberian izin perkawinan dan perceraian PNS, capaian kinerja 91,54%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat izin cuti sebanyak 180 kegiatan, tercapai 100%
- Jumlah surat izin cuti sebanyak 180 dokumen yang diketik; tercapai 100%
- Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, kartu taspen serta izin perkawinan dan perceraian PNS sebanyak 13 kegiatan, tercapai 87%
- Jumlah permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang diagendakan sebanyak 13 kegiatan, tercapai 87%
- Jumlah kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang telah terbit diserahkan dan dikirim sebanyak 10 kegiatan, tercapai 67%
- Jumlah entry data Pegawai yang mengajukan cuti, permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang dibuat sebanyak 213 kegiatan, tercapai 109%

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut:

Sasaran yang tidak tercapai adalah : Terlaksananya pemberian cuti bagi PNS, pemberian izin perkawinan dan perceraian PNS, dengan indikator kinerja yang tidak tercapai adalah:

- Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep surat permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu isteri/suami, izin perkawinan dan perceraian PNS sebanyak 13 kegiatan, tercapai 87%
- Jumlah permohonan penerbitan kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang diagendakan sebanyak 13 kegiatan, tercapai 87%
- Jumlah kartu pegawai, kartu suami/isteri dan kartu taspen yang telah terbit diserahkan dan dikirim sebanyak 10 kegiatan, tercapai 67%

Indikator kinerja tidak tercapai dikarenakan permohonan penerbitan kartu taspen tidak melalui BKD, Diklat lagi.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Target ditinjau ulang

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III
P E N U T U P

A. Kesimpulan :

Pada triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 91,54% (tidak mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Permohonan penerbitan kartu taspen tidak melalui BKD, Diklat.

C. Saran / masukan :

Perlu perubahan dalam menentukan target kerja Pengelola Kepegawaian.

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasubbid Penilaian Kinerja Aparatur,



RAHMAH HAYATI, S.H.

Penata

NIP. 19780222 201101 2 002

Kandangan, 30 September 2019
Pengelola Kepegawaian,



YUSNAH

Penata Muda Tk. I

NIP. 19740930 199503 2 003