

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : **SAMSUDIN NOOR**
NIP : 19820724 201212 1 001
PANGKAT / GOL : Pengatur Muda Tk. I / II b
JABATAN : Pengadministrasi Kepegawaian.
TRIBUNAN : III - Tahun 2019

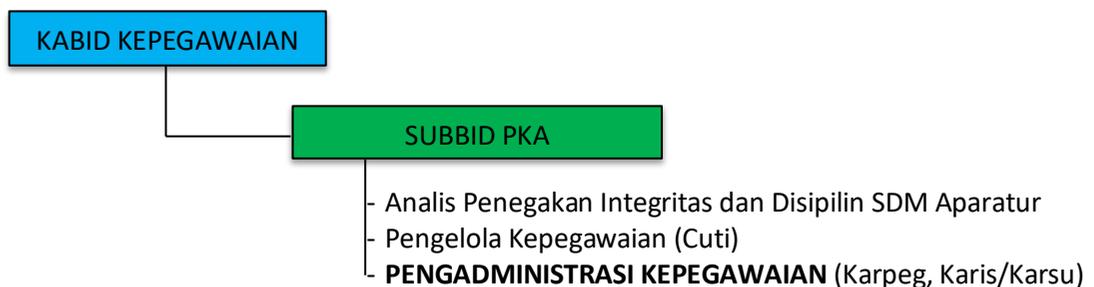
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Pengadministrasi Kepegawaian (Karpeg, Karis/Karsu) adalah sebagai berikut:

- a. Melaksanakan sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang SKP, pemberian hukuman dan pembinaan disiplin, pemberian penghargaan PNS, dan Tunjangan TPP;
- b. Mengetik konsep Surat edaran berkaitan dengan Pemberian Penghargaan PNS yang disiapkan dan disusun;
- c. Melakukan konsultasi yang dilayani berkaitan Pemberian Penghargaan PNS;
- d. Memverifikasi berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep Pemberian Penghargaan PNS;
- e. Membuat daftar PNS yang diketik untuk diusulkan mendapatkan penghargaan;
- f. Mengarsipkan Surat Keputusan permohonan pemberian penghargaan PNS yang diagendakan;
- g. Membuat laporan rekapitulasi pegawai yang mendapatkan penghargaan PNS sebagai bahan laporan pimpinan;
- h. Melakukan entry data e-lapkin;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya pemberian penghargaan satya lencana karya satya bagi PNS	Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep Pemberian Penghargaan PNS	Dokumen	0
		Jumlah daftar PNS yang diketik untuk diusulkan mendapatkan penghargaan	Dokumen	0
		Jumlah Surat Keputusan permohonan pemberian penghargaan PNS yang diagendakan	Dokumen	0
		Jumlah entry data e-lapkin	Laporan	450
2	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang SKP, pemberian hukuman dan pembinaan disiplin, pemberian penghargaan PNS, dan Tunjangan TPP	Orang	0

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya pemberian penghargaan satya lencana karya satya bagi PNS	Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep Pemberian Penghargaan PNS	Dokumen	0	0	0
		Jumlah daftar PNS yang diketik untuk diusulkan mendapatkan penghargaan	Dokumen	0	0	0
		Jumlah Surat Keputusan permohonan pemberian penghargaan PNS yang diagendakan	Dokumen	0	0	0
		Jumlah entry data e-lapkin	Laporan	500	600	120
2	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang SKP, pemberian hukuman dan pembinaan disiplin, pemberian penghargaan PNS, dan Tunjangan TPP	Orang	0	0	0
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019						120

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	= 100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengelola Kepegawaian dari 2 (dua) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai **120%** atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terlaksananya pemberian penghargaan satya lencana karya satya bagi PNS, capaian kinerja 120%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah berkas kelengkapan data yang diterima dan diperiksa sebagai bahan konsep Pemberian Penghargaan PNS, tercapai (0%).
- Jumlah daftar PNS yang diketik untuk diusulkan mendapatkan penghargaan, tercapai (0%)
- Jumlah Surat Keputusan permohonan pemberian penghargaan PNS yang diagendakan, tercapai (0%)
- Jumlah entry data e-lapkin, tercapai (120%)

2. Sasaran : Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian, capaian kinerja 0%

Indikator Kinerja :

- Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang SKP, pemberian hukuman dan pembinaan disiplin, pemberian penghargaan PNS, dan Tunjangan TPP, tercapai (0%)

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah tidak ada

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Target ditinjau ulang

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III P E N U T U P

A. Kesimpulan :

Pada triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 120% (melebihi target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Kelengkapan berkas usulan pengajuan permohonan penghargaan satyaencana karya satya sering tidak lengkap, sehingga banyak waktu yang diperlukan untuk melengkapi berkas.

C. Saran / masukan :

1. Perlu perbaikan dan ditinjau ulang target kerja jabatan pelaksana;
2. Surat Edaran dan proses verifikasi seharusnya di mulai pada bagian UMPEG masing-masing SKPD, sehingga ketika berkas masuk ke BKD sudah lengkap.

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasubbid Penilaian Kinerja Aparatur,



RAHMAH HAYATI, S.H.
Penata
NIP. 19780222 201101 2 002

Kandangan, 30 September 2019
Pengadministrasi Kepegawaian,



SAMSUDIN NOOR
Pengatur Muda Tk. I
NIP. 19820724 201212 1 001