

# LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : AMBERAN  
NIP : 1966091989031006  
PANGKAT / GOLONGAN : Pengatur, II/c  
JABATAN : Pengelola Kepewiaan pada Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS  
TRIWULAN : III Tahun 2019

---

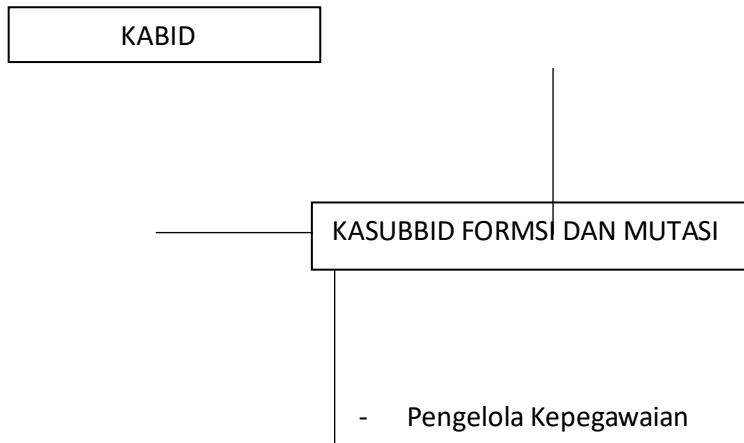
## BAB I PENDAHULUAN

### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS, bahwa tugas Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur adalah sebagai berikut :

- a. Menerima dan memvirifikasi berkas usulan kenaikan gaji berkala dari SKPD ;
- b. Menginput berkas kenaikan gaji berkala SKPD ;
- c. Print out Surat Kenaikan Gaji Berkala ;
- d. Menerima konsultasi berkaitan dengan kenaikan gaji berkala SKPD;
- e. Mengirim surat kenaikan gaji berkala SKPD ;
- f. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik lisan maupun tertulis;

### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjamjian Kinerja

Triwulan : III

No.	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1.	Terlaksananya Tata Kelola kepegawaian yang baik (kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Kegiatan	165
2.		Jumlah berkas berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Kegiatan	165
3.		Jumlah kenaikan gaji yang dicetak	Dokumen	165

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %
1.	Terlaksananya Tata Kelola kepegawaian yang baik (kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Dokumen	165	100	60,61
2.		Jumlah berkas berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Dokumen	165	100	60,61
3.		Jumlah kenaikan gaji yang dicetak	Kegiatan	165	100	60,61
<i>Rata Rata capaian kinerja</i>		<i>Triwulan III Tahun</i>	<i>2019</i>			60,61

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No.	Capaian Kinerja	Interpretasi
1.	> 100 %	Melebihi Target
	= 100 %	Mencapai Target
	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 diatas rata rata capaian kinerja pengelola Kepegawaian (pemeroses kenaikan gaji berkala) dari 1 (satu) sasaran dari 3 (tiga) Indikator sasaran 0,61% atau tidak mencapai target dari target yang ditetapkan dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

- Sasaran : TerlaksananyaTata Kelola Kepegawaian yang baik (Pemeroses kenaikan Gaji Berkala) mencapai 100%
  - Jumlah berkas usulan yang diterima dan diverifikasi mencapai 60,61%
  - Jumlah berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi sempeg tercapai 60,61%
  - Jumlah SK kenaikan gaji berkala yang dicetak mencapai 60,61%
- Jumlah tugas kedinasan dan Dokumen yang disulkan oleh SPKD mencapai 100% dengan demikian usulan kenaikan gaji berkala yang sudah dikeluarkan untuk SKPD Kabupaten Hulu Sungai Selatan capaian maksimal, jadi Indikator yang direalisasikan mencapai target.

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator yang tidak tercapai sebagai berikut :

Sasaran yang tidak tercapai adalah : Jumlah target yang akan datang dievaluasi kembali, dengan demikian kedepan tidak ada kendala pada pengadministrasian, penerbitan dan pengiriman SK gaji berkala SKPD di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang


Lain-lain ..... (ditulis tangan bila ada

Jumlah dan nama diposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan menconting ( √ ).

### BAB III PENUTUP

- A. Kesimpulan :  
Pada tahun IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 59,880% (terpenuhi dari target yang telah ditetapkan).
- B. Permasalahan yang dihadapi dalam capaian sasaran dan target indicator kinerja, antara lain :  
Pengusulan penerbitan SK kenaikan gaji berkala SKPD untuk triwulan IV terpenuhi .
- C. Saran/masukan :  
1. Data atau dukomen yang diusulkan lebih awal.  
2. Instansi, pangkat dan Jabatan diperbaiki terlebih dahulu.

Mengetahui :  
Atasan Langsung  
Kasubbid Formasi dan Mutasi,

  
ZULKIFLI MAHMUD, S.IP  
Penata Tk,I  
NIP.196907131999031007

Tanggal, 2 Oktober 2019

Pengelola Kepegawaian (berkala),

  
AMBERAN  
Pengatur  
NIP.196609131989031006