

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NASRUDIN FAHMI, S. Pd  
NIP : 19790913 200501 1 008  
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)  
JABATAN : Pengelola Pengembangan Karier Kasubid Pengembangan Kompetensi Dan Promosi Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKD, Diklat Kabupaten Hulu Sungai Selatan.  
TRIWULAN : IV Tahun 2019

---

### BAB I

#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKD, Diklat Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Pengelola Pengembangan Karier adalah sebagai berikut:

- Menyiapkan Rencana kegiatan Pengembangan Kompetensi dan Promosi
- Mempersiapkan Bahan Seleksi Jabatan dan Pengangkatan
- Menginput dan update sistem Informasi Jabatan
- Memeriksa dan memverifikasi berkas usulan Promosi
- Melaporkan hasil kegiatan pengembangan kompetensi & Promosi

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN**

**A. Perjanjian Kinerja :**

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur	Jumlah kegiatan General Check Up Pejabat Eselon II dan III.A	Kegiatan	1
		Jumlah Assesmen Pejabat Struktural Eselon II	Kegiatan	1
		Jumlah Tes IT Pejabat Struktural Eselon IV	Kegiatan	1
		Jumlah Kegiatan Seleksi jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Eselon II	Kegiatan	1
		Jumlah data yang dimasukkan dalam sistem informasi Jabatan	Data	900
		Jumlah berkas usulan jabatan struktural	Dokumen	20

**B. Capaian kinerja 2019**

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur	Jumlah kegiatan General Check Up Pejabat Eselon II dan III.A	Kegiatan	1	0	0
		Jumlah Assesmen Pejabat Struktural Eselon II	Kegiatan	1	1	100
		Jumlah Tes IT Pejabat Struktural Eselon IV	Kegiatan	1	0	0
		Jumlah Kegiatan Seleksi jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Eselon II	Kegiatan	1	1	100
		Jumlah data yang dimasukkan dalam sistem informasi Jabatan	Data	900	856	95,11
		Jumlah berkas usulan jabatan struktural	Dokumen	20	30	150
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</b>						<b>74,185%</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 1 (satu) Sasaran dan 6 (enam) indikator Sasaran mencapai 74,185% atau belum mencapai target.

1. Sasaran : Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur, capaian kinerja 74,185%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah kegiatan General Check Up Pejabat Eselon II dan III.A, 0% belum tercapai.
- Jumlah Assessmen Pejabat Struktural Eselon II, 100% tercapai.
- Jumlah Tes IT Pejabat Struktural Eselon IV, 0% belum tercapai.
- Jumlah Kegiatan Seleksi jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Eselon II, 100% tercapai.
- Jumlah data yang dimasukkan dalam sistem informasi Jabatan, 95,11% belum tercapai.
- Jumlah berkas usulan jabatan struktural, 150% melebihi target.

### D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut :

Sasaran yang tidak tercapai adalah : kegiatan yang sifatnya tidak memiliki jadwal yang tetap.

### E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain ..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (v).

BAB III  
PENUTUP

A. Kesimpulan :

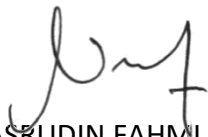
Pada triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 74,185% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Sasaran yang tidak tercapai adalah : kegiatan yang sifatnya tidak memiliki jadwal yang tetap.

Plt. Kasubbid. Peng. Kompetensi  
dan Promosi,



NASRUDIN FAHMI, S. Pd

Penata Muda

NIP. 19790913 200501 1 008

Kandangan, 02 Januari 2020

Pengelola  
Pengembangan Karier,



NASRUDIN FAHMI, S. Pd

Penata Muda

NIP. 19790913 200501 1 008