

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP  
NIP : 19800810 200801 1 017  
PANGKAT / GOL. RUANG : Penata Muda, III/a  
JABATAN : Plt. Kasubbid Diklat Teknis Fungsional  
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan  
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.  
TRIWULAN : IV Tahun 2019

---

### BAB I PENDAHULUAN

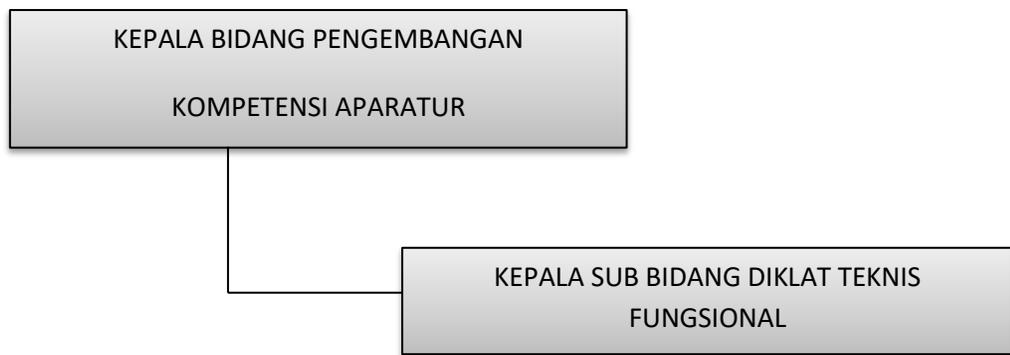
#### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur adalah melaksanakan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan dibidang pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional;
- b. Menyusun Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional;
- c. Menginventaris data calon peserta Diklat Teknis Fungsional;
- d. Mengusulkan peserta Diklat Teknis Fungsional;
- e. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan Diklat Teknis Fungsional;
- f. Mengevaluasi dan melaporkan hasil kegiatan Diklat Teknis Fungsional; dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai bidang tugas.

**B. Struktur Jabatan (peta jabatan)**



Sumber BKD, Diklat Kab. HSS

## **BAB II**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

**Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut**

## KINERJA JABATAN

### A. PERJANJIAN KINERJA : KASUBID DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL TAHUN 2019

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Terlaksananya Diklat Jabatan Calon Kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah	Orang	40	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Penguatan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00
		Jumlah Daftar Kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	4			0,00
2.	Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tk. I,Tk.II dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	orang	24		Ujian dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah bagi ASN yang akan pindah golongan	0,0

**B. Capaian Kinerja 2019**  
**Triwulan : IV**

No	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1.	Terlaksananya Diklat Jabatan Fungsional Calon Kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Calon Kepala Sekolah	Orang	40	0,00	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00	0,00	0,00
		Jumlah daftar Kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	4	4	100			0,00	0,00	0,00
2.	Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tk. I dan Tk. II dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	orang	24	24	100			0,00	0,00	0,00
	<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</b>				<b>0,00</b>	<b>66,66</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV Tahun 2019 di atas, rata-rata capaian kinerja Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional dari 1 (satu) sasaran strategi dan 1 (satu) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 0,00% atau tidak mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Diklat Jabfung Calon Kepala sekolah, capaian kinerja 0,00 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah, capaian kinerja 0,00%.

Indikator ini belum tercapai dikarenakan kurangnya minat guru untuk mengikuti seleksi Calon Kepala Sekolah yang dilaksanakan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta.

- Jumlah daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun, capaian kinerja 100%.
- Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah, capaian kinerja 100%.

2. Sasaran : Terlaksananya kegiatan Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah, capaian kinerja 100%.

### D. Rencana Tindak Lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah meningkatkan koordinasi dengan Unit Kerja yang mengusulkan calon peserta diklat yaitu Dinas Pendidikan Kabupaten Hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta diklat untuk beberapa kali memberikan informasi lanjutan untuk menjaring minat dan mencari peserta bakal calon kepala sekolah.

**E. . Tanggapan Atasan Langsung**

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada )

.....

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  $\surd$  ).

### **BAB III PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Capaian kinerja kegiatan Diklat Jabatan Fungsional Calon Kepala Sekolah sasaran sampai Triwulan IV 0,00 % (tidak mencapai target) yang telah ditetapkan, capaian kinerja jumlah daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional sampai Triwulan IV 100%, capaian kinerja untuk kegiatan Ujian Dinas Tk.I dan Tk. II, Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah sampai dengan Triwulan IV 100%, jadi Rata-rata Capaian Kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2019 yaitu 66,66%.

#### **B. Permasalahan**

Permasalahan yang dihadapi Terkait belum terlaksananya kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah dikarenakan kurangnya minat guru untuk mengikuti seleksi Calon Kepala Sekolah yang dilaksanakan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten hulu Sungai Selatan selaku unit kerja pengusul calon peserta.

#### **C. Pemecahan Masalah**

Koordinasi dengan Dinas Pendidikan Kabupaten Hulu Sungai Selatan sebagai unit kerja pengusul calon peserta Calon Kepala Sekolah.

Kandangan, 31 Desember 2019

Mengetahui,

Kepala Bidang Pengembangan  
Kompetensi Aparatur,



SURIANSYAH, S.IP  
Pembina  
NIP. 19650301 198603 1 023

Plt. Kepala Sub Bidang  
Diklat Teknis Fungsional,



ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP  
Penata Muda  
NIP.19800810 200801 1 017