

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : RAHMAH HAYATI, S.H.
NIP : 19780222 201101 2 002
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kasubbid Penilaian Kinerja Aparatur
TRIBUNAN : IV - Tahun 2019

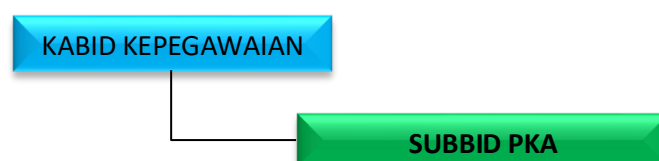
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Subbid Penilaian Kinerja Aparatur adalah sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur;
- b. menyiapkan bahan pengembangan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur;
- c. menyiapkan bahan perencanaan dan melaksanakan pembinaan disiplin aparatur;
- d. melakukan verifikasi tingkat kehadiran aparatur/disiplin pegawai;
- e. melakukan pelayanan administrasi dan menyiapkan bahan usulan pemberian *reward* dan *punishment*;
- f. melakukan pelayanan administrasi penerbitan kartu istri dan kartu suami;
- g. melaksanakan fasilitasi pelayanan administrasi penerbitan dan pencairan TASPEN;
- h. melakukan pelayanan administrasi penerbitan kartu pegawai;
- i. melakukan pelayanan administrasi penerbitan surat cuti pegawai;
- j. melakukan pelayanan administrasi pengusulan tanda kehormatan pegawai;
- k. melakukan proses penerbitan keputusan hukuman disiplin pegawai;
- l. menganalisis, mengevaluasi dan melaporkan hasil kegiatan Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur; dan
- m. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Kepegawaian sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Tertanganinya laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Laporan	1	Pembinaan Disiplin Aparatur	Penyusunan Laporan Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	9.973.000,-
2	Terlaksananya Pemberian Cuti Bagi ASN	Jumlah ASN yang sudah terpenuhi hak cuti	Orang	125			
3	Terlaksananya Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya Bagi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan	Orang	50			
4	Terlaksananya Capaian Penilaian Kinerja Aparat Sipil Negara	Jumlah laporan SKP Aparat Sipil Negara	Orang	1000			
		Jumlah PNS yang divalidasi setiap bulan untuk mendapatkan Tambahan Penghasilan PNS	Orang	625			
5	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di bidang Kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti Sosialisasi	Orang	0			Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan di Bidang Kepegawaian

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)	
1	Tertanganinya laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Laporan	1	0	0	Pembinaan Disiplin Aparatur	Penyusunan Laporan Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	9.973.000,-	3.072.000,-	30.80	
2	Terlaksananya Pemberian Cuti Bagi ASN	Jumlah ASN yang sudah terpenuhi hak cuti	Orang	125	306	245						
3	Terlaksananya Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya Bagi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan	Orang	50	151	302						
4	Terlaksananya Capaian Penilaian Kinerja Aparat Sipil Negara	Jumlah laporan SKP Aparat Sipil Negara	Orang	1000	1088	109						
		Jumlah PNS yang divalidasi setiap bulan untuk mendapatkan Tambahan Penghasilan PNS	Orang	625	1250	200						
5	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di bidang Kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti Sosialisasi	Orang	0	0	0			Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan di Bidang Kepegawaian	107.090.000,-	28.208.000,-	26.34
						Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019	171.12					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Subbid Penilaian Kinerja Aparatur dari 5 (Lima) Sasaran dan 6 (enam) indikator sasaran dapat mencapai 171.12% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Tertanganinya laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS, capaian kinerja 0%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS, berupa hukuman disiplin ringan tidak ada, telah tercapai di triwulan ke – III, tercapai (100%).

2. Sasaran : Terlaksananya Pemberian Cuti Bagi ASN, capaian kinerja 188%

Indikator Kinerja :

- Jumlah ASN yang sudah terpenuhi hak cuti pegawai baik cuti tahunan, cuti besar, cuti bersalin maupun cuti alasan penting sebanyak 306 orang dari target 125, tercapai (245%)

3. Sasaran : Terlaksananya Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya Bagi ASN, capaian kinerja 302%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan, di usulkan pada periode dan di daftarkan melalui aplikasi LSKS Kementerian Dalam Negeri pada bulan September sebanyak 151 ASN, tercapai (302%).

4. Sasaran : Terlaksananya Capaian Penilaian Kinerja Aparat Sipil Negara, capaian kinerja 154,50%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan SKP Aparat Sipil Negara yang diverifikasi dan di input pada aplikasi <http://elapkin-asn.bkn.go.id>, tercapai (109%).
- Jumlah PNS yang divalidasi oleh atasan langsung pegawai dan di verifikasi akhir oleh BKD, dan dilaporkan setiap bulan dan bentuk file untuk mendapatkan Tambahan Penghasilan PNS sebanyak 1250 orang, tercapai (200%).

5. Sasaran : Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian, capaian kinerja 0%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah PNS yang mengikuti dan menghadiri sosialisasi Peraturan Bupati HSS Nomor 39 Tahun 2018 tentang Tunjangan Tambahan Penghasilan Pegawai dan mengisi daftar hadir sebanyak 0 orang, telah tercapai pada Triwulan ke - II, tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut:

Sasaran yang tidak tercapai adalah:

- Tertanganinya laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS, dengan indikator Jumlah laporan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS, dikarenakan *outcome* dari kegiatan ini adalah semakin sedikit tindak pelanggaran disiplin, maka semakin baik pembinaan di bidang kepegawaian.
- Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di bidang Kepegawaian, dengan indikator kinerja yang tidak tercapai adalah jumlah PNS yang mengikuti Sosialisasi, dikarenakan *serapan anggaran* tidak dapat di realisasikan secara maksimal. Honor narasumber yang di anggarkan tidak dapat di gunakan karena tidak melibatkan pejabat ditingkat Provinsi dan Tingkat Pusat.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 171.12% (Melebihi target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Peraturan perundang-undangan di tingkat atas masih belum maksimal untuk di sosialisasikan.
2. Semakin sedikit Kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS, semakin baik pembinaan di bidang kepegawaian.
3. Serapan anggaran tidak dapat direalisasikan secara maksimal.

C. Saran/masukan

Perlunya sinkronisasi peraturan pemerintah pusat dengan pemerintah daerah, sehingga peraturan kepegawaian dapat dilaksanakan dengan baik di daerah.

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kabid Kepegawaian,



KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP

Pembina

NIP. 19690109 199403 1 008

Kandangan, 31 Desember 2019

Kasubbid Penilaian Kinerja Aparatur,



RAHMAH HAYATI, S.H.

Penata

NIP. 19780222 201101 2 002