

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MURHIMAH, S.Sos
NIP : 19630922 198703 2 009
PANGKAT / GOL : PEMBINA TK. I (IV/b)
JABATAN : KABAG FASILITASI PENGANGGARAN DAN PENGAWASAN
TRIWULAN : IV TAHUN 2019

BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 71 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan adalah sebagai berikut :

- 1 Perumusan kebijakan teknis pelaksanaan fasilitasi pelaksanaan fungsi penganggaran dan fungsi pengawasan DPRD serta fasilitasi kegiatan reses dan kerjasama DPRD
- 2 Penyusunan program pelaksanaan fasilitasi pelaksanaan fungsi penganggaran dan fungsi pengawasan DPRD serta fasilitasi kegiatan reses dan kerjasama DPRD
- 3 Korrdinasi pelaksanaan fasilitasi pelaksanaan fungsi penganggaran dan fungsi pengawasan DPRD serta fasilitasi kegiatan reses dan kerjasama DPRD
- 4 Pengawasan dan pengendalian pelaksanaan fasilitasi pelaksanaan fungsi penganggaran dan fungsi pengawasan DPRD serta fasilitasi kegiatan reses dan kerjasama DPRD
- 5 Evaluasi dan pelaporan pelaksanaan fasilitasi pelaksanaan fungsi penganggaran dan fungsi pengawasan DPRD serta fasilitasi kegiatan reses dan kerjasama DPRD
- 6 Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Sekretaris DPRD sesuai bidang tugas

B. Struktur Jabatan (Peta Jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA

Triwulan IV Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terlaksananya kegiatan pokok pikiran Anggota DPRD	Jumlah kegiatan pokok pikiran anggota DPRD	Berkas	30	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Penganggaran dan Pengawasan	Hearing/dialog dan koordinasi dengan pejabat Pemerintah daerah dan tokoh	1.046.200,000
2	Terlaksananya kegiatan Kunjungan kerja keluar Prov	Jumlah kegiatan kunjungan kerja keluar prov	Kegiatan	3		Reses	956.160.000
3	Terlaksananya kegiatan Hering pimpinan	Jumlah kegiatan hearing pimpinan	Kegiatan	30		Peningkatan kapasitas Pimpinan dan Anggota DPRD	23.555.800.000
4	Terlaksananya kegiatan resis anggota Dewan	Jumlah kegiatan reses anggota dewan	Kegiatan	30			

B. CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2019

Triwulan IV Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya kegiatan pokok pikiran Anggota DPRD	Jumlah kegiatan pokok pikiran anggota DPRD	Berkas	30	30	100	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Penganggaran dan Pengawasan	Hearing/dialog dan koordinasi dengan pejabat Pemerintah daerah dan tokoh	1.046.200.000	1.032.400.000	98,68
2	Terlaksananya kegiatan Kunjungan kerja keluar Prov	Jumlah kegiatan kunjungan kerja keluar prov	Kegiatan	3	3	100		Reses	956.160.000	637.440.000	66,67
3	Terlaksananya kegiatan Hering pimpinan	Jumlah kegiatan hearing pimpinan	Kegiatan	30	30	100		Peningkatan kapasitas Pimpinan dan Anggota DPRD	23.555.800.000	18.128.325.852	76,96
4	Terlaksananya kegiatan resis anggota Dewan	Jumlah kegiatan reses anggota dewan	Kegiatan	30	30	100					
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</i>						100					

C. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut :

No	Capaian	Interprestasi
1	> 100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kabag Fasilitas Penganggaran Dan Pengawasan dari 4 (sempat) Sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau Mencapai Target dengan rincian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Membuat Terlaksananya kegiatan pokok pikiran Anggota DPRD, capaian 100%
Indikator Kinerja :
 - Jumlah kegiatan pokok pikiran Anggota DPRD, tercapai (100%)
2. Sasaran : Terlaksananya kegiatan Kunjungan kerja keluar Prov, capaian 100%
Indikator Kinerja :
 - Jumlah kegiatan Kunjungan kerja keluar Prov, tercapai (100%)
3. Sasaran : Terlaksananya kegiatan Hering pimpinan, capaian 100%
Indikator Kinerja :
 - Jumlah kegiatan kegiatan Hering pimpinan, tercapai (100%)
4. Sasaran : Terlaksananya kegiatan resis anggota Dewan, capaian 100%
Indikator Kinerja :
 - Jumlah kegiatan resis anggota Dewan, tercapai (100%)

D. RENCANA TINDAK LANJUT

Langkah-langkah dan tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator agar tercapai adalah dengan memotivasi anggota DPRD agar segera melaksanakan reses sesuai tahap pelaksanaan, serta hearing untuk pimpinan DPRD.

E. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain lain (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada Triwulan IV Tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran adalah 100% (Mencapai Target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

1. Terlambatnya data yang diterima dari anggota (pokok pikiran) yang masuk ke PPTK sub bagian reses dan kerjasama.

C. Saran / masukan

1. Agar segera menyerahkan data pokok-pokok pikiran ke PPTK yang bersangkutan.

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Sekretaris DPRD

Drs. H. HUBRIANSYAH, M.Si
Utama Muda (IV/c)
NIP. 19590816 198503 1 016

Kandangan, 3 Januari 2020
Kabag Fasilitasi Penganggaran
Dan Pengawasan

MURHIMAH, S.Sos
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630922 198703 2 009