

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : AHMAD RAHMADI, S. AP.
NIP : 19720228 199703 1 002
PANGKAT / GOL : PENATA (III/C)
JABATAN : Kepala Sub. Bagian Fasilitasi Reses dan Kerjasama pada Sekretariat DPRD Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : II Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 69 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Sub. Bagian Fasilitasi Reses dan Kerjasama adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bagian Fasilitasi Reses dan Kerjasama;
- b. Mempelajari peraturan perundang-undangan, pedoman dan petunjuk teknis serta bahan lainnya yang berkaitan dengan reses dan hubungan antar lembaga;
- c. Memfasilitasi kegiatan reses anggota DPRD;
- d. Melaksanakan pendampingan penyerapan aspirasi masyarakat;
- e. Mengelola dan menganalisis data/bahan dukungan jaringan aspirasi;
- f. Menyiapkan bahan dan memfasilitasi penyusunan pokok-pokok pikiran DPRD;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bagian Fasilitasi Penganggaran dan Pengawasan sesuai bidang tugas.

Untuk melaksanakan tugas diatas Sub. Bagian Reses dan Kerjasama Kinerja dan Reformasi Birokrasi mempunyai fungsi :

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS K

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN Kinerja :

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Meningkatnya kualitas pelayanan fasilitasi aspirasi masyarakat kepada dewan.	Persentase fasilitasi keluhan/pengaduan masyarakat	kegiatan	0	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Penganggaran dan Pengawasan	Kegiatan reses	Rp. 0

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya fasilitasi aspirasi masyarakat pada saat reses.	Persentase pelaksanaan reses sesuai jadwal	kegiatan	0	0		Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Penganggaran dan Pengawasan	Kegiatan reses	Rp. 0	Rp. 0	
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</i>						<i>33,33%</i>					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan II Tahun 2019 di atas, rata-rata capaian kinerja Sub. Bagian Reses dan Kerjasama:

1. Sasaran : Terlaksananya fasilitasi aspirasi masyarakat yang pada saat reses, capaian kinerja nihil%.

Indikator Kinerja :

- Persentase fasilitasi kegiatan reses, tercapai (0%)

D. Rencana Tindaklanjut

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun II tahun 2019 nihil karena karena tidak ada target rata-rata yang harus dicapai.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan reses diantaranya adalah alokasi waktu dan tempat pelaksanaan yang kadang dilaksanakan tidak sesuai jadwal atau bisa terlaksana dalam waktu yang bersamaan oleh beberapa anggota menyulitkan pendampingan dari Sekretariat.

C. Saran/masukan

Kandangan, Juli 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kabag F. Penganggaran dan Pengawasan

Kasubag Fas. Reses & kerjasama

H. SYAMSURIANSYAH, S.Sos

Pembina Tk.I (IVb)
NIP. 196309121989031019

AHMAD RAHMADI, S. AP

Penata
NIP. 19720228 199703 1 002