



PEMERINTAH KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN

INSPEKTORAT

Jalan A. Yani Nomor 17 Telp./Fax (0517) 21833

KANDANGAN 71211

**LAPORAN KINERJA PEGAWAI
TRIWULAN I – TAHUN 2019**

AUDITOR PERTAMA

NAMA : RIA ADRIATI,SE
NIP : 19851214 201101 2 010
PANGKAT/GOL : PENATA MUDA Tk. I/ III/b

**INSPEKTORAT
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
2019**

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : RIA ADRIATI,SE
NIP : 19851214 201101 2 010
PANGKAT/GOL : Penata MudaTk.I (III/b)
JABATAN : AUDITOR MUDA
TRIWULAN : I

BAB I

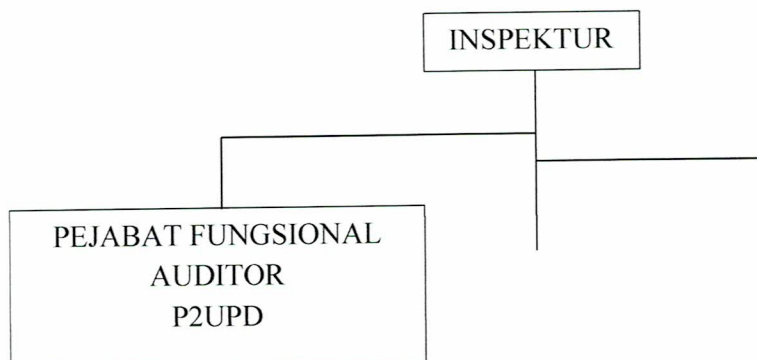
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayaaangunaan Aparatur Negara Nomor: PER/220/M.PAN/7/2008 Tanggal 4 Juli 2008:

- Melaksanakan tugas – tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit atas aspek keuangan tertentu;
- Melaksanakan tugas – tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan reviu;
- Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya efektivitas pelaksanaan kerja dalam mendukung kegiatan pengawasan	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit atas aspek keuangan tertentu (rik.reguler)	Dokumen	0
		Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan revidu (revidu persediaan, LK SKPD)	Dokumen	2
		Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi (evaluasi SAKIP)	Dokumen	1

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Meningkatnya efektivitas pelaksanaan kerja dalam mendukung kegiatan pengawasan	Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit atas aspek keuangan tertentu (rik.reguler)	Dokumen	0	0	-
		Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan revidu (revidu persediaan, LK SKPD)	Dokumen	2	2	100
		Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi (evaluasi SAKIP)	Dokumen	1	1	100
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan I tahun 2019 di atas capaian kinerja Analisis Auditor dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

Sasaran :Meningkatnya efektivitas pelaksanaan kerja dalam mendukung kegiatan pengawasan

Indikator Kinerja :

- Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam audit atas aspek keuangan tertentu (rik.reguler)
Pada triwulan I indikator ini belum dilaksanakan dikarenakan pelaksanaan tugas yang berupa revidu dan evaluasi.
- Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan revidu (revidu persediaan, LK SKPD)
Untuk pelaksanaan tugas revidu pada triwulan I terlaksana sebanyak 2 yaitu pelaksanaan revidu persediaan (stock opname dan revidu laporan keuangan SKPD) pada indikator ini telah tercapai sesuai target sebanyak 2 kali pelaksanaan tugas pengawasan atau tercapai 100%
- Melaksanakan tugas-tugas pengawasan dengan kompleksitas tinggi dalam kegiatan evaluasi (evaluasi SAKIP)
Pelaksanaan tugas pengawasan dalam evaluasi pada triwulan I dilaksanakan sebanyak 1 kali yaitu pelaksanaan evaluasi SAKIP SKPD hal ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan atau telah tercapai 100%

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk dapat mencapai sasaran dan indikator sasaran yang ditetapkan diatas dengan menjalankan pengawasan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan, sehingga dapat memenuhi target indikator kinerja yang telah ditetapkan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

- Tidak tepat waktu dalam melaksanakan tugas yang ditetapkan
- Kurangnya sarana dan prasarana dalam melaksanakan tugas pengawasan
- Keterbatasan kompetensi dalam melaksanakan pengawasan.


C. Saran/ masukan :

- Melaksanakan tugas pengawasan sesuai dengan yang telah dijadwalkan;
- Memberikan fasilitas sarana penunjang kegiatan pengawasan;
- Memberikan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi aparat pengawas.

Demikian Laporan Capaian Kinerja Triwulan I, semoga dapat bermanfaat untuk meningkatkan pelayanan aparatour Inspektorat ke depannya.

Tanggal, 1 April 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Inspektur



Mr. RUSMAJAYA, MT
Pembina Utama Muda
NIP.19630212 199203 1 009

Auditor Pertama



RIA ADRIATI, SE
Penata Muda TK.I
NIP.19851214 201101 2 010