



PEMERINTAH KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN

INSPEKTORAT

Jalan Jendral Achmad Yani Nomor 17 Telp./Fax (0517) 21833
KANDANGAN - 71211

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TRIWULAN II – TAHUN 2019

AUDITOR PELAKSANA LANJUTAN

NAMA : AMRULLAH
NIP : 19680620 199303 1007
PANGKAT/GOL. : PENATA MUDA (III/a)

INSPEKTORAT
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
2019

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : AMRULLAH
NIP : 19680620 199303 1007
PANGKAT / GOL : PENATA MUDA (III/a)
JABATAN : Auditor Pelaksana Lanjutan Pada Inspektorat Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : II Tahun 2019

BAB I

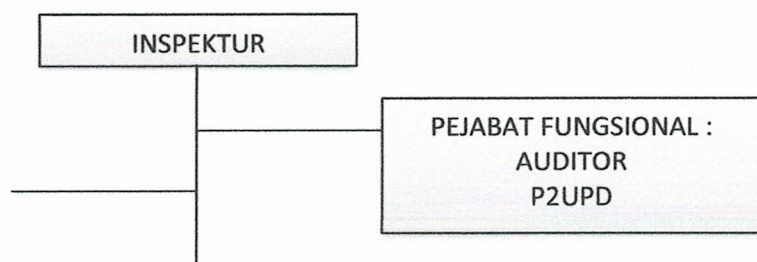
PENDAHULUAN

A. uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Nomor : PER/220/M.PAN/7/2008 tanggal 4 Juli 2008 tentang Jabatan Fungsional Auditor dan Angka Kreditnya bahwa tugas Auditor Pelaksana Lanjutan adalah sebagai berikut :

- k. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan audit kinerja
- l. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan audit atas aspek keuangan tertentu.
- m. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan audit untuk tujuan tertentu
- n. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan audit khusus/investigasi/berindikasi tindak pidana korupsi.
- o. Mendampingi/memberikan keterangan ahli dalam proses penyidikan dan/atau peradilan kasus hasil pengawasan.
- p. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan evaluasi.
- q. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan reviu
- r. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan Pemantauan
- s. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan pengawasan lain
- t. Memimpin pelaksanaan suatu penugasan dalam rangka membantu melaksanakan kegiatan perencanaan, pengorganisasian pengendalian dan evaluasi pengawasan.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

B. PERJANJIAN Kinerja :

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1	Melaksanakan tugas-tugas Pengawasan dengan kompleksitas rendah dalam audit Kinerja.	Laporan Kertas Kerja Pemeriksaan (KKP) yang dibuat	Laporan	3

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja
1	Melaksanakan tugas-tugas Pengawasan dengan kompleksitas rendah dalam audit Kinerja.	Laporan Kertas Kerja Pemeriksaan (KKP) yang dibuat	Laporan	3	3	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</i>						<i>100</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan II 2019 Sesuai di atas rata-rata capaian kinerja dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (Satu) indikator sasaran dapat mencapai 100% dengan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Melaksanakan suatu penugasan audit atas aspek keuangan tertentu, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan Audit atas aspek keuangan tertentu yang dibuat, tercapai (100%)

D. Rencana Tindaklanjut

Tidak ada

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III
PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (sesuai target yang ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada

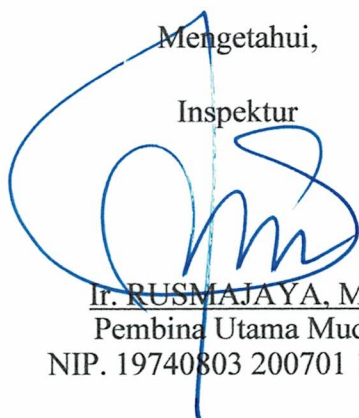
C. Saran/masukan

1. ada tambahan sarana prasana untuk memperlancar proses Audit.

Tanggal, 1 Juli 2019

Mengetahui,

Inspektur



Ir. RUSMAJAYA, MT

Pembina Utama Muda

NIP. 19740803 200701 1 018

Auditor Pelaksana Lanjutan



AMRULLAH

Penata Muda

NIP.196806201993031007