

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : IKHWANUL HAMIDI, ST.MT
NIP : 1919700911 199603 1 003
PANGKAT / GOL : Pembina Tk.I (IV.b)
JABATAN : Sekretaris Inspektorat Kabupaten Hulu Sungai Selatan
Triwulan : II (dua) Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 72 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Hulu Sungai Selatan, sekretariat mempunyai tugas melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan pelayanan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Inspektorat serta tugas lain yang diberikan Inspektur sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana diatas Sekretariat mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. koordinasi penyusunan rencana strategis, program, dan anggaran Inspektorat ;
- b. pembinaan dan pemberian dukungan administrasi yang meliputi ketatausahaan, kepegawaian, kerumahtanggaan, kerjasama, hukum, hubungan masyarakat, keprotokolan, arsip, dan dokumentasi;
- c. pembinaan dan penataan organisasi dan tata laksana;
- d. pelaksanaan koordinasi dan penyusunan peraturan perundang-undangan;
- e. pengelolaan barang milik/kekayaan negara;
- f. koordinasi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Inspektorat;

- g. koordinasi penyusunan laporan kinerja, program dan kegiatan;
- h. pembinaan dan pemberian dukungan urusan administrasi keuangan, perbendaharaan, akuntansi dan verifikasi; dan
- i. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Inspektur sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA :

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD	Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKA-SKPD	Kegiatan	1			
2	Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD	Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKAP-SKPD	Kegiatan	1			
3	Terkoordinasinya Penyusunan Renja	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Penyusunan Rancangan Akhir Renja	Kegiatan	1			
4	Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah kegiatan koordinasi untuk menghimpun dan menelaah usulan permintaan pengadaan dan pemeliharaan BMD dari masing-masing irban	Kegiatan	1			
5	Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Menyusun dan menyampaikan RKBMD SKPD	Kegiatan	1			
6	Terkoordinasinya Penyusunan Laporan Fisik dan Keuangan	Jumlah kegiatan koordinasi untuk penyusunan Laporan Relisasi Fisik dan Keuangan	Kegiatan	3			
7	Terkoordinasinya pelaksanaan survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Melaksanakan dan Mengolah Hasil Survei	Kegiatan	1			

B. CAPAIAN KINERJA 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD	Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKA-SKPD	Kegiatan	1	1	100					
2	Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD	Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKAP-SKPD	Kegiatan	1	1	100					
3	Terkoordinasinya Penyusunan Renja	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Penyusunan Rancangan Akhir Renja	Kegiatan	1	1	100					
4	Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah kegiatan koordinasi untuk menghimpun dan menelaah usulan permintaan pengadaan dan pemeliharaan BMD dari masing-masing irban	Kegiatan	1	1	100					
5	Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Menyusun dan menyampaikan RKBMD SKPD	Kegiatan	1	1	100					

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
6	Terkoordinasinya Penyusunan Laporan Fisik dan Keuangan	Jumlah kegiatan koordinasi untuk penyusunan Laporan Relisasi Fisik dan Keuangan	Kegiatan	3	3	100					
7	Terkoordinasinya pelaksanaan survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah kegiatan koordinasi untuk Melaksanakan dan Mengolah Hasil Survei	Kegiatan	1	1	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019											
						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan II 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Sekretariat dari 7 (tujuh) Sasaran dan 7 (tujuh) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut:

- Sasaran : Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKA-SKPD, tercapai (100%)
- Sasaran : Terakomodirnya Penyusunan RKA/DPA SKPD dan RKAP/DPAP SKPD, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan mengakomodir Penyusunan Pra RKAP-SKPD, tercapai (100%)
- Sasaran : Terkoordinasinya Penyusunan Renja, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan koordinasi untuk Penyusunan Rancangan Akhir Renja, tercapai (100%)
- Sasaran : Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan koordinasi untuk menghimpun dan menelaah usulan permintaan pengadaan dan pemeliharaan BMD dari masing-masing irban, tercapai (100%)
- Sasaran : Terkoordinasinya penyusunan Rencana Kebutuhan dan Pemeliharaan Barang Milik Daerah, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan koordinasi untuk Menyusun dan

- menyampaikan RKBMD SKPD, tercapai (100%)
6. Sasaran : Terkoordinasinya Penyusunan Laporan Fisik dan Keuangan, capaian kinerja 100%
- Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan koordinasi untuk penyusunan Laporan Relisasi Fisik dan Keuangan, tercapai (100%)
5. Sasaran : Terkoordinasinya pelaksanaan survey Indeks Kepuasan Masyarakat, capaian kinerja 100%
- Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan koordinasi untuk Melaksanakan dan Mengolah Hasil Survei, tercapai (100%)

D. Rencana Tindak lanjut

Sasaran dan indikator sasaran telah tercapai 100%, tidak ada rencana tidak lanjut.

E. Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III
PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran adalah 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja

C. Saran/masukan

-

Tanggal, 01 Juli 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Inspektur



Ir. RUSMAJAYA, MT
Pembina Utama Muda (IV.c)
NIP. 19630212 199203 1 009

Dibuat oleh,
Sekretaris

A blue ink signature of Ikhwanul Hamidi, ST.MT.

IKHWANUL HAMIDI, ST.MT
Pembina Tk.I (IV.b)
NIP. 1919700911 199603 1 003