

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : ZAINUDDIN, S.Pd  
NIP : 19660712 198803 1 022  
PANGKAT / GOL. : PEMBINA / IV a  
JABATAN : Plt. KASI PEREKONOMIAN DAN  
PEMBANGUNAN  
TRIWULAN : IV

---

---

### BAB I PENDAHULUAN

#### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, pada pasal 13 ayat 1 Seksi Ekonomi dan Pembangunan mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan produksi dan distribusi pelestarian lingkungan hidup dan swadaya masyarakat, dengan rincian sebagai berikut :

- a) Menyusun rencana kerja Seksi Ekonomi dan Pembangunan;
- b) Mengumpulkan dan mengolah data dan informasi yang berhubungan dengan bidang ekonomi dan pembangunan, sarana prasarana fisik perekonomian dan produksi, serta pembinaan pembangunan lingkungan hidup;
- c) Menyiapkan bahan fasilitasi dan koordinasi penyelenggaraan pembangunan di wilayah kerjanya;
- d) Melakukan pembinaan dan pengembangan serta pemantauan kegiatan perindustrian, perdagangan, pertambangan, kepariwisataan, perkoperasian, Usaha Kecil Menengah (UKM) dan golongan ekonomi lemah, peternakan, pertanian, perkebunan dan perikanan;
- e) Menyiapkan bahan koordinasi dengan unit kerja terkait/instansi terkait dalam hal pencegahan pengambilan sumber daya alam

tanpa izin yang dapat mengganggu serta membahayakan lingkungan hidup;

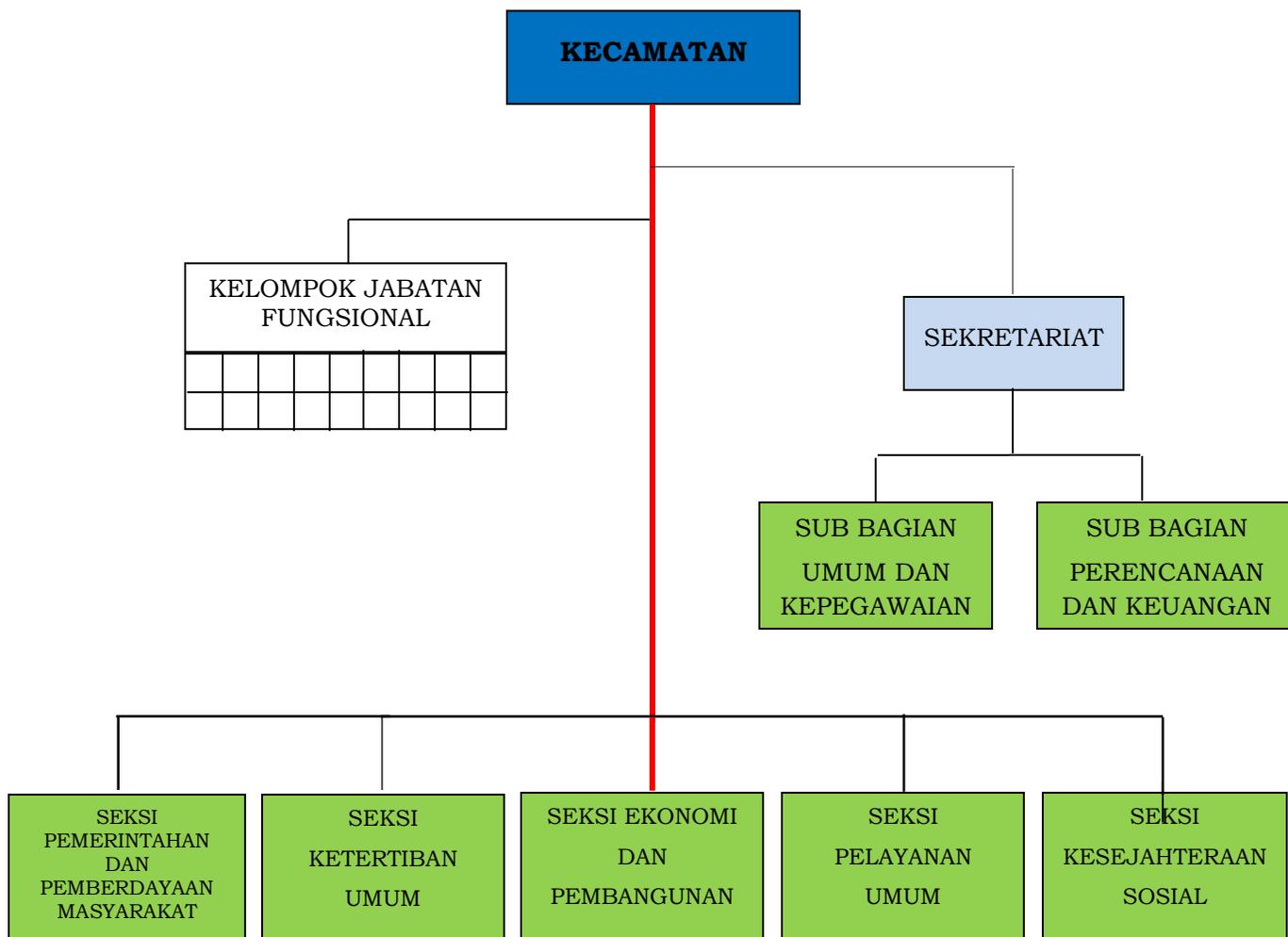
- f) Menyiapkan bahan kerjasama pelaksanaan pembangunan swadaya masyarakat dan penyelenggaraan kerjasama antar desa;
- g) Menyusun program, mengatur dan mengevaluasi usulan-usulan pembangunan untuk diteruskan kepada Pemerintah Daerah;
- h) Memfasilitasi lembaga pemberdayaan masyarakat dalam menyusun program pembangunan serta memilih dan menentukan jenis mata pencaharian yang akan dikembangkan;
- i) Melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan pencapaian penerimaan pajak bumi dan bangunan serta penerimaan pendapatan asli daerah lainnya;
- j) Menyusun perencanaan pembangunan desa dan masyarakat desa tingkat kecamatan serta pembangunan partisipatif tingkat kecamatan;
- k) Menyiapkan bahan dan menyusun petunjuk teknis/operasional pelaksanaan bimbingan dan motivasi untuk peningkatan pengetahuan dan keterampilan serta kesadaran dan tanggungjawab masyarakat dalam pembangunan swadaya masyarakat/peningkatan swadaya;
- l) Melaksanakan bimbingan teknis/penyuluhan dan pemantauan pelaksanaan peningkatan pengetahuan dan keterampilan masyarakat dan pengembangan swadaya masyarakat dalam pembangunan;
- m) Melakukan pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan rencana pembangunan desa; dan
- n) Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai bidang tugas.

## B. Struktur Jabatan (peta jabatan)

Sesuai peraturan Bupati tersebut Struktur organisasi Kecamatan Kalumpang dapat dilihat pada Gambar di bawah ini.

### BAGAN STRUKTUR ORGANISASI

#### KECAMATAN KALUMPANG KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

#### A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja yang dilakukan antara Camat Kalumpang dan Kepala Seksi Perekonomian dan Pembangunan Kecamatan Kalumpang, khususnya pada Triwulan IV Tahun 2019 dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Perekonomian dan Pembangunan	1 Persentasi Penye lenggaraan Tugas Perekonomian dan Pembangunan dilaksanakan dengan baik	Persen	100
		1.1 Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan	Persen	100
		1.2 Pendataan pembangunan secara objektif di lapangan	Persen	100
		1.3 Penelaahan data sesuai klasifikasi data untuk bahan Analisa dan evaluasi	Persen	100

#### B. Capaian Kinerja

Hasil capaian kinerja Kepala Seksi Perekonomian dan Pembangunan Kecamatan Kalumpang Triwulan IV Tahun 2019 terhadap target kinerja dapat kami sajikan sebagai berikut :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI EKOBANG  
KECAMATAN KALUMPANG TRIWULAN IV TAHUN 2019**

Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Perekonomian dan Pembangunan	1 Persentasi Penyelenggaraan Tugas Perekonomian dan Pembangunan dilaksanakan dengan baik	Persen	100	100	100	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Umum dan Pemberdayaan Masyarakat				
	1.1 Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan	Persen	100	0	0		Pembinaan Perekonomian dan Pembangunan	32.440.000	32.105.000	98,97
	1.2 Pendataan pembangunan secara objektif di lapangan	Persen	100	100	100					
	1.3 Penelaahan data sesuai klasifikasi data untuk bahan Analisa dan evaluasi	Persen	100	100	100					
	Rata-rata Capaian Sub Indikator Kinerja				100					
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</b>					<b>100</b>		<b>Jumlah</b>	<b>32.440.000</b>	<b>32.105.000</b>	<b>98,97</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Untuk mengetahui pencapaian kinerja dapat dengan menggunakan metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	<b>Belum Mencapai Target</b>

Berdasarkan tabel Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Seksi Perekonomian dan Pembangunan Kecamatan Kalumpang dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau belum mencapai target dengan rincian sebagai berikut:

1. Sasaran: Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Perekonomian dan Pembangunan, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja:

- Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan, kinerja tercapai (100%)
- Pendataan pembangunan secara objektif di lapangan, kinerja tercapai (100%)
- Penelaahan data sesuai klasifikasi data untuk bahan Analisa dan evaluasi, kinerja tercapai (100%).

### D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mempertahankan sasaran dan indikator sasaran agar tetap tercapai adalah:

1. Tetap terus menjalin kerjasama yang baik dengan stakeholder terkait dalam pelaksanaan pembinaan perekonomian dan perencanaan pembangunan.
2. Terus menjaga kekompakan dan keharmonisan dengan tim kerja agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik dan lancar.

### **E. Tanggapan Atasan Langsung**

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/>            | Laporan kurang baik                        |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik                         |
| <input type="checkbox"/>            | Laporan diperbaiki                         |
| <input type="checkbox"/>            | Realisasi diteliti ulang                   |
| <input type="checkbox"/>            | Capaian diteliti ulang                     |
| <input type="checkbox"/>            | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  ).

### **BAB III**

### **PENUTUP**

#### A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja Kepala Seksi Perekonomian dan Pembangunan Kecamatan Kalumpang adalah 100% atau mencapai target yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Secara umum tidak ditemukan permasalahan yang berarti dalam pencapaian indikator sasaran.

#### C. Saran/masukan

1. Lebih memaksimalkan lagi pelaksanaan pekerjaan pada waktu senggang sehingga pekerjaan tetap dapat terselesaikan meskipun terjadi pemadaman listrik;

Kalumpang, 31 Desember 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Camat Kalumpang

Kepala Seksi Ekobang  
Kecamatan Kalumpang,

H. SYAMSUDIN, S.IP  
Penata Tingkat I  
NIP. 19680907 199002 1 002

ZAINUDDIN, S.Pd  
Pembina  
NIP. 19660712 198803 1 022