

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. ABDUL HAFIZ  
NIP : 19620228 198201 009  
PANGKAT / GOL. : PENATA TINGKAT I / III.d  
JABATAN : KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL  
TRIWULAN : IV

---

### BAB I PENDAHULUAN

#### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, pada pasal 13 ayat 1 Seksi Kesejahteraan Sosial mempunyai tugas membantu camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi, dan pelaporan kegiatan pendidikan dan kesejahteraan masyarakat, generasi muda dan pemberdayaan perempuan dan olah raga .pada 2 tugas yang dimaksud pada ayat 1 mempunyai rincian sebagai berikut :

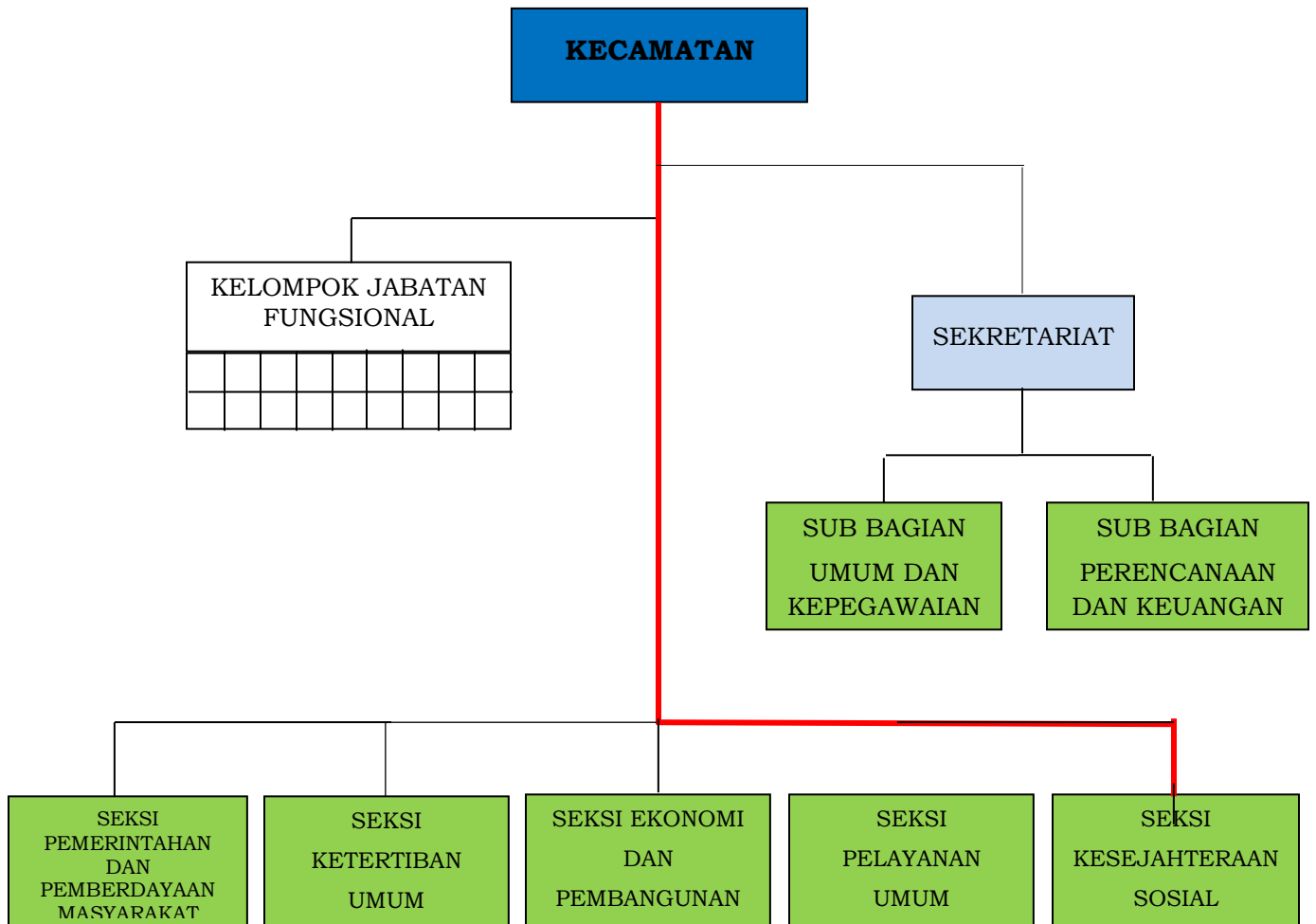
- a) Menyusun rencana kerja Seksi Kesejahteraan Sosial ,
- b) Menghimpun dan mengolah data untuk menyusun proram kerja kegiatan didalam bidang kesejahteraan sosial dalam rangka pelaksanaan tugas sehingga dapat berjalan lancar;
- c) Menyiapkan bahan petunjuk teknis dengan mengumpulkan, mendistribusikan dan menganalisa data kesejahteraan sosial;
- d) Menyiapkan bahan dalam rangka dan pengembangan ketenaga kerjaan dan perburuhan, pembinaan lembaga adat dan suku terasing serta kegiatan keagamaan dan hari-hari besar;
- e) Menyiapkan bahan dalam rangka pembinaan dan pengawasan kegiatan program pendidikan, generasi muda, keolahragaan, kebudayaan, pramukaan, peranan wanita, kehidupan keagamaan, dan kesehatan masyarakat dalam rangka peningkatan sumberdaya manusia;

- f) Menyiapkan bahan dalam rangka pembinaan karang taruna, pendidikan non formal lain dalam rangka peningkatan sumberdaya manusia;
- g) Melaksanakan kegiatan penyuluhan wajib belajar serta penyelenggaraan program keluarga berencana;
- h) Menyiapkan bahan-bahan dan memfasilitasi penyelenggaraan taman kanak-kanak dan pendidikan dasar sesuai ketentuan yang berlaku;
- i) Menyiapkan bahan kerjasama dengan instansi terkait sesuai bidang tugas dalam rangka pencegahan dalam penanggulangan bencana alam dan pengungsi akibat bencana alam serta penanggulangan masalah sosial ( pembinaan penderita cacat, tuna karya, tuna sosil dan panti asuhan );
- j) Memfalitasi kegiatan organisasi sosial / masyarakat dan lembaga swadaya masyarakat ( SLM );
- k) Memberi rekomendasi pencairan dana tempat ibadah, surat keterangan mampu/ tidak mampu; dan
- l) Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh camat sesuai dengan bidang tugas.

**B. Struktur Jabatan (peta jabatan)**

Sesuai peraturan Bupati tersebut Struktur organisasi Kecamatan Kalumpang dapat dilihat pada Gambar di bawah ini.

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI  
KECAMATAN KALUMPANG KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN



**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN**

**A. Perjanjian Kinerja**

Kinerja yang dilakukan antara Camat Kalumpang dan Kepala Perjanjian Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kalumpang, khususnya pada Triwulan IV Tahun 2019 dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan sosial	1 Persentasi Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan sosial dilaksanakan dengan baik	Persen	100
		1.1 Menyusun rencana kerja kesejahteraan sosial	Dokumen	1
		1.2 Menyiapkan bahan pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari besar	Dokumen	1
		1.3 Menyiapkan bahan dalam rangka karang taruna	Dokumen	1
		1.4 Menyiapkan bahan dalam rangka penyelenggaraan pendidikan anak usia dini dan pendidikan dasar	Dokumen	1
		1.5 Menyiapkan rekomendasi untuk masyarakat yang mengajukan permohonan bantuan sosial	Dokumen	3
		1.6 Menyiapkan rekomendasi untuk pengajuan permohonan bantuan bagi tempat ibadah dan kelompok keagamaan	Dokumen	3
		1.7 Mengumpulkan dan menyerahkan infak dan sedekah dari seluruh pegawai kecamatan	Dokumen	3

**B. Capaian Kinerja**

Hasil capaian kinerja Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kalumpang Triwulan IV Tahun 2019 terhadap target kinerja dapat kami sajikan sebagai berikut :



**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KECAMATAN KALUMPANG TRIWULAN IV TAHUN 2019**

Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan Sosial	1 Persentasi Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan Sosial dilaksanakan dengan baik	Persen	100	100	100	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Umum dan Pemberdayaan Masyarakat		<b>79.599.000</b>	<b>47.383.000</b>	<b>73,43</b>
	1.1 Menyusun rencana kerja kesejahteraan sosial	Dokumen					Pembinaan kesejahteraan sosial	79.599.000	47.383.000	73,43
	1.2 Menyiapkan bahan pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari besar	Dokumen	1	1	100					
	1.3 Menyiapkan bahan dalam rangka karang taruna	Dokumen								
	1.4 Menyiapkan bahan dalam rangka penyelenggaraan pendidikan anak usia dini dan pendidikan dasar	Dokumin								
	1.5 Menyiapkan rekomendasi untuk masyarakat yang mengajukan permohonan bantuan sosial	Dokumen	3	3	100					

	1.6 Menyiapkan rekomendasi untuk pengajuan permohonan bantuan bagi tempat ibadah dan kelompok keagamaan	Dokumen	3	3	100					
	1.7 Mengumpulkan dan menyerahkan infak dan sedekah dari seluruh pegawai kecamatan	Dokumen	3	3	100					
	Rata-rata Capaian Sub Indikator kinerja				100					
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</b>					<b>100</b>	<b>Jumlah</b>	<b>79.599.000</b>	<b>47.383.000</b>	<b>73,43</b>	

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Untuk mengetahui pencapaian kinerja dapat dengan menggunakan metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Belum Mencapai Target

Berdasarkan tabel Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kalumpang dari 1(satu) Sasaran dan 7 (tujuh) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau telah mencapai target dengan rincian sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan Sosial, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Persentasi Penyelenggaraan Tugas Kesejahteraan Sosial dilaksanakan dengan baik.
- Menyusun rencana kerja kesejahteraan sosial.
- Menyiapkan bahan pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari besar Menyiapkan bahan pelaksanaan kegiatan keagamaan dan hari besar, kinerja tercapai (100%).
- Menyiapkan bahan dalam rangka penyelenggaraan pendidikan anak usia dini dan pendidikan dasar.
- Menyiapkan rekomendasi untuk masyarakat yang mengajukan permohonan bantuan sosial, kinerja tercapai (100%)
- Menyiapkan rekomendasi untuk pengajuan permohonan bantuan bagi tempat ibadah dan kelompok keagamaan, kinerja tercapai (100%)
- Mengumpulkan dan menyerahkan infak dan sedekah dari seluruh pegawai kecamatan, kinerja tercapai (100%)



#### **D. Rencana Tindaklanjut**

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mempertahankan sasaran dan indikator sasaran agar tetap tercapai adalah:

1. Tetap terus menjalin kerjasama yang baik dengan stakeholder terkait dalam menciptakan situasi dan kondisi yang tertib dan terkendali.
2. Terus menjaga kekompakan dan keharmonisan dengan tim kerja agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik dan lancar.

#### **E. Tanggapan Atasan Langsung**

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  $\surd$  ).

### **BAB III**

### **PENUTUP**

#### A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kalumpang adalah 100% atau mencapai target yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Sering terjadinya pemadaman listrik, juga pelaksanaan beberapa tugas kedinasan tidak dapat dilanjutkan
2. Secara umum tidak ditemukan permasalahan yang berarti dalam pencapaian indikator sasaran.

#### C. Saran/masukan

1. Lebih memaksimalkan lagi pelaksanaan pekerjaan pada waktu senggang sehingga pekerjaan tetap dapat terselesaikan meskipun terjadi pemadaman listrik;

Kalumpang, 31 Desember 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Camat Kalumpang,

Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial  
Kecamatan Kalumpang,

H. SYAMSUDIN, S.IP  
Penata Tingkat I  
NIP. 19680907 199002 1 002

H. ABDUL HAFIZ  
Penata Tingkat I  
NIP. 19620228 198201 009