



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT ADMINISTRATOR
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. ACHMAD FIKRY, M.AP**
Jabatan : **Bupati Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
BUPATI HULU SUNGAI SELATAN,**

Drs. H. ACHMAD FIKRY, M.AP

**Pihak Pertama,
CAMAT KALUMPANG,**

**H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002**



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT ADMINISTRATOR
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUSERI, S.Pd.SD**
Jabatan : **Sekretaris Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
SEKRETARIS KECAMATAN
KALUMPANG,**

MUSERI, S.Pd.SD
Pembina
NIP. 19640808 198608 1 002



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. SAMSUARDI**
Jabatan : **Kasi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN & PM,**

H. SAMSUARDI
Penata Tingkat I
NIP. 19640129 198603 1 009



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. ISPAN**
Jabatan : **Kasi Pelayanan Umum Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM,**

H. ISPAN
Penata Tingkat I
NIP. 19640811 198603 1 012



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. ABDUL HAFIZ**
Jabatan : **Kasi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL,**

H. ABDUL HAFIZ
Penata Tingkat I
NIP. 19620228 198201 1 009



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ZAINUDDIN, S.Pd**
Jabatan : **Plt. Kasi Ekonomi dan Pembangunan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
Plt.KASI EKONOMI dan
PEMBANGUNAN,**

ZAINUDDIN, S.Pd
Pembina
NIP. 19660712 198803 1 022



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. HIPNIE BYK, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Ketertiban Umum Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SYAMSUDIN, S.IP**
Jabatan : **Camat Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
CAMAT KALUMPANG,**

H. SYAMSUDIN, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19680907 199002 1 002

**Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM,**

H. HIPNIE BYK, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19641130 198703 1 008



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. MURLIA FATMI**
Jabatan : **Kasubag Umum dan Kepegawaian
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUSERI, S.Pd.SD**
Jabatan : **Sekretaris Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN
KALUMPANG,**

MUSERI, S.Pd.SD
Pembina
NIP. 19640808 198608 1 002

**Pihak Pertama,
KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**

Hj. MURLIA FATMI
Penata
NIP. 19651222 199003 2 004



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PENGAWAS
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NORLAILA HASANAH, S.IP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUSERI, S.Pd.SD**
Jabatan : **Sekretaris Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN
KALUMPANG,**

MUSERI, S.Pd.SD
Pembina
NIP. 19640808 198608 1 002

**Pihak Pertama,
KASUBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN,**

NORLAILA HASANAH, S.IP
Penata Muda Tk.I
NIP. 19820513 200312 2 004



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANA HARTATI, S.IP**
Jabatan : **Bendahara Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NORLAILA HASANAH, S.IP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASUBAG PERENCANAAN DAN
KEUANGAN,**

NORLAILA HASANAH, S.IP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19820513 200312 2 004

**Pihak Pertama,
BENDAHARA,**

ANA HARTATI, S.IP
Penata Muda
NIP. 19780624 200312 2 004



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAMSURI,S.IP**
Jabatan : **Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. MURLIA FATMI**
Jabatan : **Kasubag Umum dan Kepegawaian
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua
KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**

Hj. MURLIA FATMI
Penata
NIP. 19651222 199003 2 004

**Pihak Pertama,
PENGELOLA SARANA DAN PRASAR**

SAMSURI,S.IP
Penata Muda
NIP. 19710203 200701 1 023



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. SUAIBATUL ASLAMIAH**
Jabatan : **Pengelola Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SAMSUARDI**
Jabatan : **Kasi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN & PM,**

H. SAMSUARDI
Penata Tingkat I
NIP. 19640129 198603 1 009

**Pihak Pertama,
PENGELOLA PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT,**

Hj. SUIABATUL ASLAMIAH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19690525 199303 2 007



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUDAH,S.Pd.I**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. MURLIA FATMI**
Jabatan : **Kasubag Umum dan Kepegawaian Kecamatan
Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**

Hj. MURLIA FATMI
Penata
NIP. 19651222 199003 2 004

**Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**

MAHMUDAH,S.Pd.I
Penata Muda Tk.I
NIP. 19840425 200904 2 004



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. ZAINI**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. MURLIA FATMI**
Jabatan : **Kasubag Umum dan Kepegawaian Kecamatan
Kalumpang Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**

Hj. MURLIA FATMI
Penata
NIP. 19651222 199003 2 004

**Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN**

M. ZAINI
Pengatur Tingkat I
NIP. 19690606 199002 1 001



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN DAHA UTARA
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SOPIAN, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Administrasi Pemerintahan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. SAMSUARDI**
Jabatan : **Kasi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT,**

H. SAMSUARDI
Penata Tingkat I
NIP. 19640129 198603 1 009

**Pihak Pertama,
PENGELOLA ADMINISTRASI
PEMERINTAHAN,**

SOPIAN, A.Md
Penata Muda
NIP. 19810516 201001 1 011



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN DAHA UTARA
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. SITI AMINAH**
Jabatan : **Pengelola Kesejahteraan Sosial
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. ABDUL HAFIZ**
Jabatan : **Kasi Kesejahteraan Sosial
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL,**

H. ABDUL HAFIZ
Penata Tingkat I
NIP. 19620228 198201 1 009

**Pihak Pertama,
PENGELOLA KESEJAHTERAAN
SOSIAL,**

Hj. SITI AMINAH
Penata Muda
NIP. 19700616 199002 2 002



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HAPIPAH HAYATI, S.Ag**
Jabatan : **Pengelola Perizinan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. ISPAN**
Jabatan : **Kasi Pelayanan Umum
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN UMUM,**

H. ISPAN
Penata Tingkat I
NIP. 19640811 198603 1 012

**Pihak Pertama,
PENGELOLA PERIZINAN,**

HAPIPAH HAYATI, S.Ag
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19770531 201212 2 001



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IWAN HARIADY**
Jabatan : **Pengelola Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZAINUDDIN, S.Pd**
Jabatan : **Plt.Kasi Ekonomi dan Pembangunan
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
Plt.KASI EKONOMI dan
PEMBANGUNAN,**

ZAINUDDIN, S.Pd
Pembina
NIP. 19660712 198803 1 022

**Pihak Pertama,
PENGELOLA
PENGENDALIAN, MONITORING DAN
EVALUASI PEMBANGUNAN,**

IWAN HARIADY
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19650821 198603 1 016



**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI
PEJABAT PELAKSANA
KECAMATAN KALUMPANG
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAID FAHMI**
Jabatan : **Pengelola Data Keamanan dan Ketertiban
Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. HIPNIE BYK, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Ketertiban Umum Kecamatan Kalumpang
Kabupaten Hulu Sungai Selatan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Januari 2020

**Pihak Kedua,
KASI KETERTIBAN UMUM,**

H.HIPNIE BYK, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19641130 198703 1 008

**Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN
KETERTIBAN,**

SAID FAHMI
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19651027 198603 1 009