

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN
TAHUN 2018**



**RSUD Brigjend H. Hasan Basry Kabupaten Hulu Sungai Selatan
Alamat Jalan Jenderal Sudirman No. 26A RT. 1 RW. I Desa Hamalau Kecamatan Sungai Raya**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Capaian Kinerja Triwulan I RSUD Brigjend. H. Hasan Basry Kandangan Tahun 2018.

Kami berharap Rencana Kerja ini dapat berguna bagi pihak-pihak yang berkompeten sehingga dapat menjadi gambaran secara umum tentang pelaksanaan tugas-tugas RSUD Brigjend. H. Hasan Basry Kandangan. Kami menyadari bahwa Capaian Kinerja Triwulan I RSUD Brigjend. H. Hasan Basry masih banyak yang perlu disempurnakan sehingga diharapkan masukan dan saran yang konstruktif dalam menyempurnakan Capaian Kinerja Triwulan I ini dimasa yang akan datang. Dan akhirnya kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian Capaian Kinerja Triwulan I ini. Semoga Allah SWT selalu meridhoi segala upaya kita dalam mengabdikan bagi kepentingan masyarakat, daerah dan negara.

Kandangan, 02 April 2018

Plt. DIREKTUR,

RSUD BRIGJEND. H. HASAN BASRY KANDANGAN



Drs. H. NANANG F.M.N, Msi

Pembina Tk.I

NIP. 19711011 199101 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas dan Fungsi RSUD.....	1
1.3. Isu Strategis	2
1.4. Dasar Hukum	3
BAB II PERENCANAAN KINERJA	6
2.1 Perencanaan Strategis	6
2.2 Indikator Kinerja Utama.....	6
2.3 Perjanjian Kinerja.....	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	11
3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama	11
3.2 Pengukuran	12
3.3 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	13
3.4 Akuntabilitas Keuangan	15
BAB IV PENUTUP	17

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan menyatakan bahwa pembangunan kesehatan adalah setiap kegiatan dalam upaya untuk memelihara dan meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya dilaksanakan berdasarkan prinsip nondiskriminatif, partisipatif dan berkelanjutan dalam rangka pembentukan sumber daya manusia Indonesia, serta peningkatan ketahanan dan daya saing bangsa bagi pembangunan nasional. Salah satu organisasi yang dibentuk untuk melaksanakan pembangunan kesehatan tersebut adalah Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD).

Rumah Sakit sebagai sebuah institusi pemerintah wajib menyampaikan Laporan Kinerja, sebagai wujud pertanggung jawaban kepada masyarakat yang telah menikmati pelayanan yang diberikan, sehingga diharapkan tercipta transparansi yang pada akhirnya dapat dicapai *good governance* sesuai tujuan yang ingin dicapai dalam reformasi birokrasi.

1.2. Tugas dan Fungsi RSUD

Menurut pasal 4 Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit, menyatakan bahwa Rumah Sakit mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Di dalam Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Nomor 14 Tahun 2015 tanggal 24 Agustus 2015, Tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Brigjend H.Hasan Basry Kandungan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, tugas RSUD adalah :

- 1) Melaksanakan upaya pelayanan kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan penyembuhan, upaya pemulihan yang dilakukan secara serasi, terpadu, dengan upaya peningkatan dan pencegahan,

2) Melaksanakan pelayanan rumah sakit serta melaksanakan upaya yang bermutu sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.

Fungsi rumah sakit menurut pasal 5 Undang-undang No.44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit, adalah:

1. Penyelenggaraan pelayanan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

1.3. Isu Strategis

Berdasarkan pada gambaran pelayanan RSUD; visi, misi, dan program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih, sasaran jangka menengah pada Renstra Kementerian Kesehatan, implikasi RTRW bagi pelayanan RSUD; dan identifikasi masalah tersebut diatas, isu strategis RSUD Brigjend H. Hasan Basry adalah **“Peningkatan mutu pelayanan kesehatan rujukan”**

Data Riset Fasilitas Kesehatan Tahun 2011, menunjukkan bahwa jumlah admisi pasien rumah sakit baru 1,9% per 10.000 penduduk. Rata-rata BOR hanya 65%. Hal ini menunjukkan akses masyarakat ke fasilitas pelayanan rujukan masih rendah. RS yang mampu PONEK baru 86%, dan yang memiliki kesiapan terhadap persediaan darah hanya 55%. Kedua hal terakhir menunjukkan mutu pelayanan RS terutama RSUD yang masih rendah.

Berdasarkan kondisi di atas kementerian kesehatan dalam

sasaran strategisnya jelas menyebutkan target yang ingin dicapai berkenaan dengan mutu RS adalah, minimal ada satu Rumah Sakit di setiap kabupaten yang terakreditasi. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit Pasal 40 secara jelas menyebutkan bahwa “Dalam upaya peningkatan mutu, pelayanan rumah sakit wajib dilakukan akreditasi secara berkala minimal 3 (tiga) tahun sekali”. Standar akreditasi rumah sakit, ditetapkan dengan Keputusan Direktur Jenderal Bina Upaya Kesehatan Nomor HK.02.04/I/2790/11.

1.4. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4593);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517);
 6. Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Nomor 11 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2014-2018 (Lembaran Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2013 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Nomor 11);
 7. Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Nomor 4 tahun 2015 Tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Brigjend. H. Hasan Basry Kandangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
 8. Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Nomor 16 Tahun 2016 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2017 (Lembaran daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2016 Nomor 16);
 9. Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 68 Tahun 2015 tentang Perubahan Sasaran dan Indikator Kinerja Pemerintah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2014-2018 (Berita Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2015 Nomor 69);
 10. Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 88 Tahun 2016 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2017 (Berita Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2016 Nomor 89) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan

Nomor 5 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 88 Tahun 2016 tentang Penjabaran Anggaran 2017 (Berita Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2017 Nomor 5);

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Perencanaan Strategis

Visi dan Misi RSUD Tahun 2014-2018 adalah:

Visi: “Menjadi Rumah Sakit Terbaik se Banua Anam dalam Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan dengan Memadukan Pendidikan dan pelatihan”.

Mewujudkan Visi tersebut, maka **Misi** RSUD Brigjend. H. Hasan Basry Kandungan adalah:

“Meningkatkan Pelayanan Kesehatan yang berstandar Nasional dan Menyelenggarakan Pendidikan dan Pelatihan yang terintegrasi dengan Penelitian”

Tujuan yang hendak dicapai RSUD pada akhir periode Renstra adalah : Meningkatkan pelayanan kesehatan rumah sakit. Sasaran dan Indikator Sasarannya tercantum dalam Tabel 2.1 di bawah ini.

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran
RSUD Brigjend H.Hasan Basry

Tujuan	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran
Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Meningkatnya pelayanan kesehatan rumah sakit	1. Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
		2. Tingkat Akreditasi Rumah Sakit
		3. Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)

Terdapat tiga IKU, untuk mengukur kinerja RSUD, yakni IKM, yang diukur setiap semester. Tingkat akreditasi rumah sakit, yang diukur setiap akhir tahun, dan SPM RS yang diukur setiap triwulan.

2.2 Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan SK Direktur RSUD No. 11 Tahun 2018, ditetapkan Indikator Kinerja Utama RSUD seperti dalam Tabel 2.2 berikut ini.

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formulasi	Target 2017																									
1	Meningkatnya pelayanan kesehatan rumah sakit	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	<p>Nilai IKM dihitung dengan menggunakan rata-rata tertimbang” masing-masing unsur pelayanan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Bobot nilai tertimbang=Jumlah bobot/jumlah unsur 2) $IKM = (\text{Total nilai persepsi per unsur} / \text{total unsur yang terisi}) \times \text{Nilai penimbang}$ 3) $IKM \text{ unit pelayanan} \times 25$ 4) Pengkategorian IKM sebagai berikut : <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>PERSEPSI</th> <th>NILAI INTE RVAL IKM</th> <th>NILAI INTERVA L KONVERS I IKM</th> <th>MU TU PEL AYA NAN</th> <th>KINER JA UNIT PELAYANAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 1,75</td> <td>25 – 43,75</td> <td>D</td> <td>TIDAK BAIK</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1,76 – 2,50</td> <td>43,76 – 62,50</td> <td>C</td> <td>KURANG BAIK</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2,51 – 3,25</td> <td>62,51 – 81,25</td> <td>B</td> <td>BAIK</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,26 – 4,00</td> <td>81,26 – 100</td> <td>A</td> <td>SANGAT BAIK</td> </tr> </tbody> </table>	PERSEPSI	NILAI INTE RVAL IKM	NILAI INTERVA L KONVERS I IKM	MU TU PEL AYA NAN	KINER JA UNIT PELAYANAN	1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	TIDAK BAIK	2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	KURANG BAIK	3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	BAIK	4	3,26 – 4,00	81,26 – 100	A	SANGAT BAIK	81
		PERSEPSI	NILAI INTE RVAL IKM	NILAI INTERVA L KONVERS I IKM	MU TU PEL AYA NAN	KINER JA UNIT PELAYANAN																							
		1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	TIDAK BAIK																							
2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	KURANG BAIK																									
3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	BAIK																									
4	3,26 – 4,00	81,26 – 100	A	SANGAT BAIK																									
	Tingkat Akreditasi Rumah Sakit	Penilaian dilakukan oleh Tim Independen dari Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS) atau Tim Asessor Internal, melalui uji telusur. Tingkatan kelulusan bagi rumah sakit, terbagi menjadi 4, sesuai persentase kelulusan seluruh bab sebagai berikut :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat Dasar, empat bab digolongkan mayor, lulus minimal 80%, dan sebelas bab minor lulus minimal 20% 2. Tingkat Madya, delapan bab digolongkan mayor lulus minimal 80%, tujuh bab minor lulus minimal 20% 3. Tingkat Utama, dua belas bab digolongkan mayor, lulus minimal 80%, tiga bab minor kelulusan minimal 20% 4. Tingkat Paripurna , seluruh bab (15 bab) digolongkan mayor, kelulusan minimal 80% 	Paripurna																									
	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)	SPM unit/instalasi = Jumlah Indikator SPM unit dan instalasi yang tercapai/Jumlah Indikator SPM unit dan instalasi seluruhnya x 100. Capaian SPM RSUD= jumlah total persentase capaian SPM unit dan instalasi/jumlah unit dan instalasi seluruhnya		90%																									

2.3 Perjanjian Kinerja
Perjanjian kinerja Tahun 2018,

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No.	Sasaran Staregis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya pelayanan kesehatan rumah sakit	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat	Angka	81	1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	9.568.800.000
					2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1. Pengadaan sarana pendukung gedung kantor	9.334.501.000
					3. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata	1. Pengadaan alat-alat kesehatan RS 2. Pengembangan ruang gawat darurat	696.200.000 25.749.421.000

No.	Sasaran Staregis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran (Rp)
		Predikat Akreditasi	Tingkat	Tingkat Paripurna	4. Program Peningkatan Mutu Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD RSUD Brigjend H. Hasan Basry	67.579.855.336
		Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)	%	85			

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah wujud pertanggungjawaban kinerja RSUD Brigjend H. Hasan Basry, sampai dengan triwulan I. Akuntabilitas Kinerja diukur dengan Indikator Kinerja Utama sesuai dengan tupoksi RSUD. Bab ini menjelaskan capaian Indikator Kinerja Utama.

3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama

Capaian merupakan dasar dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi RSUD Brigjend.H.Hasan Basry.

Pencapaian indikator utama dengan sasaran “Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit pada triwulan I, tercantum dalam Tabel 3.1. Capaian IKM belum diketahui karena belum dilakukan survey. Survey direncanakan dilakukan pada triwulan 2.

Persentase capaian SPM RS 72,72% dari target 90%.

Predikat akreditasi belum dilakukan penilaian ulang oleh Tim KARS, dan direncanakan dilakukan pada bulan November 2018.

Pencapaian indicator Utama dengan sasaran “Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sampai dengan triwulan I, tercantum dalam Tabel 3.1.

Tabel 3.1
Capaian IKU Triwulan I

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi Capaian Kinerja	Ket
1.	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat	81	-	Belum dilakukan penilaian
		Predikat Akreditasi	Paripurna	Paripurna	
		Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)	90%	72,72%	

Penjelasan capaian untuk setiap indicator adalah sebagai berikut :

1. IKM, diperoleh dari hasil survey menggunakan kuesioner sesuai Permen PAN RB No.16 Tahun 2014. Survey dilakukan per semester. Triwulan I belum dilakukan survey

2. Persentase capaian SPM RS sebesar 72,72%. Capaian ini belum mencapai target 90%.
3. Predikat akreditasi sudah dilakukan penilaian ulang oleh Tim KARS dengan Tingkat paripurna.

3.2 Pengukuran

Pengukuran indikator kinerja dalam table 3.1 dilakukan dengan cara seperti dalam Tabel 3.2 berikut ini.

Tabel 3.2 Pengukuran IKU

Indikator Kinerja Utama	Penjelasan/ Formulasi	Capaian																									
Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat	<p>Nilai IKM dihitung dengan menggunakan rata-rata tertimbang” masing-masing unsur pelayanan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Bobot nilai tertimbang=Jumlah bobot/jumlah unsur 2) $IKM = (\text{Total nilai persepsi per unsur} / \text{total unsur yang terisi}) \times \text{Nilai penimbang}$ 3) $IKM \text{ unit pelayanan} \times 25$ 4) Pengkategorian IKM sebagai berikut : <table border="1" data-bbox="526 1216 1159 1614"> <thead> <tr> <th>PERSEPSI</th> <th>NILAI INTERVAL IKM</th> <th>NILAI INTERVAL KONVERSI IKM</th> <th>MUTU PELAYANAN</th> <th>KINERJA UNIT PELAYANAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 1,75</td> <td>25 – 43,75</td> <td>D</td> <td>TIDAK BAIK</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1,76 – 2,50</td> <td>43,76 – 62,50</td> <td>C</td> <td>KURANG BAIK</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2,51 – 3,25</td> <td>62,51 – 81,25</td> <td>B</td> <td>BAIK</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,26 – 4,00</td> <td>81,26 – 100</td> <td>A</td> <td>SANGAT BAIK</td> </tr> </tbody> </table>	PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN	1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	TIDAK BAIK	2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	KURANG BAIK	3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	BAIK	4	3,26 – 4,00	81,26 – 100	A	SANGAT BAIK	-
PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN																							
1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	TIDAK BAIK																							
2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	KURANG BAIK																							
3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	BAIK																							
4	3,26 – 4,00	81,26 – 100	A	SANGAT BAIK																							
Predikat Akreditasi	<p>Penilaian dilakukan oleh Tim Independen dari Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS) atau Tim Asessor Internal, melalui uji telusur. Tingkatan kelulusan bagi rumah sakit, terbagi menjadi 4, sesuai persentase kelulusan seluruh bab sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat Dasar, empat bab digolongkan mayor, lulus minimal 80%, dan sebelas bab minor lulus minimal 20% 2. Tingkat Madya, delapan bab digolongkan mayor lulus minimal 80%, tujuh bab minor lulus minimal 20% 3. Tingkat Utama, dua belas bab digolongkan mayor, lulus minimal 80%, tiga bab minor kelulusan minimal 20% 4. Tingkat Paripurna , seluruh bab (15 bab) digolongkan mayor, kelulusan minimal 80% 	Paripurna																									

Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)	SPM unit/instalasi = Jumlah Indikator SPM unit dan instalasi yang tercapai/Jumlah Indikator SPM unit dan instalasi seluruhnya x 100. Capaian SPM RSUD= jumlah total persentase capaian SPM unit dan instalasi/jumlah unit dan instalasi seluruhnya	1.527.09/21=72,72%
---	--	--------------------

3.3 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Evaluasi capaian kinerja setiap indikator dijelaskan satu persatu sebagai berikut:

- IKM, diperoleh dari hasil survey menggunakan kuesioner sesuai Permen PAN RB No.16 Tahun 2014. Survey dilakukan per semester. Triwulan I belum dilakukan penilaian.
- Predikat akreditasi, diperoleh dari hasil survey oleh Tim dari KARS. Pada triwulan I tingkat paripurna.
- Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS) Capaian Triwulan I sebesar 72,72 %. Capaian setiap unit dan instalasi secara rinci ada dalam tabel berikut:

Tabel 3.2
Capaian SPM Triwulan I RSUD Brigjend H.Hasan Basry

No	Unit/Instalasi	Capaian SPM triwulan I (%)	Target (%)	Ket
1	Inst. Rawat Inap	58,33	90	BMT
2	Inst. Rawat Jalan	63,63	90	BMT
3	Inst.GawatDarurat	75	90	BMT
4	Inst.Bedah Sentral	92,85	90	MT
5	Unit Perawatan Intensif/ICU	44,44	90	BMT
6	Inst. Radiologi	75	90	BMT
7	Instalasi Patologi Klinik	81,81	90	BMT
8	Unit Transfusi Darah	100	90	MT
9	Inst. Farmasi	36,36	90	BMT
10	Inst. Gizi	66,67	90	MT
11	Unit Rekam Medik	57,14	90	BMT
12	Inst. Kesling	100	90	MT
13	Unit Laundry	87,5	90	BMT
14	Inst. Pemulasaran jenazah	83,33	90	BMT
15	Unit Rehabilitasi Medik	66,67	90	BMT
16	Unit Pencegahan dan Pengendalian Infeksi/PPI	83,33	90	BMT
17	Pelayanan Keamanan	66,67	90	BMT
18	Pelayanan Pasien Keluarga Miskin	80	90	BMT
19	Administrasi Manajemen	75	90	BMT

20	Ambulance/kereta jenazah	66.67	90	BMT
21	IPSRS	66,67	90	BMT
	Capaian SPM RS	72,72		

Ket: BMT: Belum Mencapai Target
MT : Melebihi Target

Dari 21 unit/instalasi pelayanan, hanya tiga unit/instalasi telah melebihi target capaian, yakni Unit Tranfusi Darah, IBS dan kesling. Penyebab belum tercapainya target dapat dikelompokkan menjadi 3 yakni :

- 1) belum lengkapnya sarana dan prasarana
- 2) Sumber daya manusia belum sesuai standar baik jumlah maupun kualitasnya,
- 3) Kepatuhan petugas terhadap Standar Prosedur Operasional.

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan adalah:

1. Melengkapi dan sarana dan prasarana secara bertahap; seperti pengadaan tempat tidur dengan pengaman, pengadaan APAR, pengadaan hand drill, pengadaan kursi tunggu pasien.
2. Melakukan perbaikan sarana dan prasarana
3. Melakukan pemeliharaan dan kalibrasi peralatan kesehatan.
4. Menambah jumlah petugas medis, paramedic maupun tenaga umum lainnya untuk meningkatkan pelayanan.
5. Merencanakan dan melaksanakan diklat sesuai standar pelayanan
6. Meningkatkan pengawasan kepatuhan petugas terhadap SOP.

Program dan Kegiatan yang mendukung capaian SPM adalah Program Peningkatan Mutu Pelayanan, dengan kegiatan Operasional BLUD. Realisasi anggaran dalam rangka pencapaian SPM RS sampai dengan triwulan I adalah sebagai berikut :

Tabel 3.4 Realisasi Keuangan Capaian SPM s/d Triwulan I 2017

No	Program/kegiatan	Anggaran	Realisasi		Keterangan
			Keuangan	%	
1	Program Peningkatan Mutu Kesehatan				
	Kegiatan: Operasional BLUD Sub Kegiatan: 1. Logistik Keperawatan	386.222.550	18.409.600	4,76	Operasional RS
	2. Penunjang pelayanan Medik	24.818.655.271	8.320.809.799	33,53	

No	Program/kegiatan	Anggaran	Realisasi		Keterangan
			Keuangan	%	
	3. Penunjang Pelayanan Non Medik	261.755.000	5.231.150	1,99	
	4. Pengembangan SDM, kepegawaian dan diklat	31.862.117.253	7.002.317.337	21,98	
	5. Umum dan RT	10.251.105.262	2.308.286.058	22,52	
	TOTAL	67.579.855.336	17.655.053.944	26,33	

3.4 Akuntabilitas Keuangan

Sampai dengan triwulan I, realisasi keuangan dan fisik pelaksanaan program dan kegiatan, secara rinci dalam Tabel 3.5. Realisasi keuangan sebesar 21,03%.

Pada Bidang Pelayanan tidak ada dana yang dianggarkan secara langsung, namun untuk menunjang pelayanan dianggarkan dana di bidang lain, seperti honor tenaga medis dan paramedis kontrak dan dana diklat yang ada di Bidang Umum dan Kepegawaian, yakni Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, dan kegiatan penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi/ teknis perkantoran pada Subag Kepegawaian, SDM dan Diklat.

Pada Bidang Penunjang dianggarkan melalui 1) Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit/Rumah sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru/Rumah Sakit Mata Kegiatan Pengadaan alat kesehatan rumah sakit, sebesar Rp.696.200.000,- 2) Program Peningkatan Mutu Pelayanan anggaran sebesar Rp. 24.818.655.271,- untuk sub kegiatan penunjang medic dan Rp.261.755.000,- untuk sub kegiatan Penunjang Non Medik.

Pada Bidang Keperawatan, melalui Program Peningkatan Mutu Pelayanan dianggarkan sebesar Rp.386.222.550,- untuk sub kegiatan Logistik Keperawatan.

Pada Bidang Umum dan Kepegawaian, melalui 1) Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, dianggarkan dana sebesar Rp. 9.568.800.000,- untuk pembayaran honor tenaga kontrak medis dan paramedic. 2) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, melalui Kegiatan Pengadaan Sarana Pendukung Gedung Kantor, dianggarkan dana sebesar Rp.9.334.501.000,- untuk pembuatan jalan dengan paving blok dan pembangunan drainase 3) Program Peningkatan Mutu Pelayanan, melalui sub kegiatan Umum dan Rumah Tangga, dianggarkan dana sebesar Rp.

31.862.117.253,- dan sub kegiatan Kepegawaian, Pengembangan SDM dan Diklat sebesar Rp. 10.251.105.262,-.

Realisasi capaian keuangan setiap program dan kegiatan dicantumkan dalam Tabel 3.5 berikut ini.

Tabel 3.5 Realisasi Keuangan dan Fisik Pelaksanaan Program dan Kegiatan s/d Triwulan I 2017

No	Program/kegiatan	Anggaran	Realisasi		Keterangan
			Keuangan	Fisik	
A	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
1.	Kegiatan penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi/ teknis perkantoran	9.568.800.000	1.103.400.000	11,53	Gaji kontrak
B	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur				
1	Pengadaan Sarana Gedung Kantor	9.334.501.000	0	0	
C	Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasaranarumah sakit/rumah sakit jiwa/rumah sakit paru-paru/rumah sakit mata				
1	Pengadaan alat-alat kesehatan rumah sakit	696.200.000	0	0	
2	Pengembangan ruang gawat darurat	25.749.421.000	4.885.988.400	18,97	
D	Program Peningkatan Mutu Kesehatan				
	Kegiatan: Operasional BLUD	67.056.501.000	17.655.053.944	26,33	Operasional RS
	TOTAL	112.405.423.000	23.644.442.344	21,03	

BAB IV PENUTUP

Secara umum, capaian kinerja RSUD triwulan I masih rendah. Capaian SPM hanya 72,72% dari target tahunan 90%. Penyebab rendahnya capaian ini adalah :

- 1) Masih belum standarnya sarana dan prasarana
- 2) jumlah dan kualitas sumber daya manusia masih kurang
- 3) Kepatuhan petugas terhadap Standar Prosedur Operasional masih rendah.

Capaian IKM triwulan I belum dilakukan penilaian dan Capaian Akreditasi Tingkat Paripurna.

Realisasi keuangan untuk triwulan I sebesar 21,03%.

LAMPIRAN

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT TINGGI PRATAMA
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja	Ket	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya pelayanan kesehatan rumah sakit	Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat	81	Triwulan 1 -		1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	9.568.800.000	1.103.400.000
						2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	- Pengadaan sarana pendukung gedung kantor	9.334.501.000	-
						3. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata	1. Pengembangan ruang gawat darurat (DAK)	25.749.421.000	4.885.988.400
							2. Pengadaan alat kesehatan rumah sakit	696.200.000	-
		Predikat Akreditasi	Tingkat Paripurna	Triwulan 1 Tingkat Paripurna		4. Program Peningkatan Mutu Kesehatan	1. Kegiatan Operasional BLUD RSUD Brigjend H. Hasan Basry	67.579.855.336	17.655.053.944

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja	Ket	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit (SPM RS)	90%	Triwulan 1 72,72%					

Kandangan, 02 April 2018

DIREKTUR RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY



dr. Hj. RASYIDAH, M. Kes

Pembina Tk. I

NIP. 19700130 200012 2 001

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya IKM Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	IKM Pelayanan Medik	81	Triwulan 1	-					
		IKM Keperawatan	81	Triwulan 1	-					
		IKM Penunjang	81	Triwulan 1	-		Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana RS/RSJ/RS Paru/RS Mata	Pengadaan alat kesehatan rumah sakit	696.200.000	-
2.	Meningkatnya SPM Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang	Capaian SPM Pelayanan Medik	90	Triwulan 1	518,64%					
		Capaian SPM Penunjang	90	Triwulan 1	447,34		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Penunjang)	24.818.655.271	8.320.809.799
							Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Non Medik)	261.755.000	5.231.150
		Capaian SPM Keperawatan	85	Triwulan 1	186,10%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Logistik Keperawatan)	386.222.550	18.409.600
5.	Persentase pasien BPJS PBI Rujukan yang dilayani	Persentase pasien BPJS PBI Rujukan yang dilayani	100%	Triwulan 1	100%	$\frac{16.536}{16.536} \times 100$				

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
6.	Terpenuhinya sarana dan prasarana penunjang	Sarana dan prasarana penunjang sesuai standar	1	Triwulan 1	-		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan Sarana Pendukung Gedung Kantor (Pembangunan Drainase)	3.966.277.000	-

Pihak Kedua,
Direktur RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY



dr. Hj. RASYIDAH, M. Kes
NIP. 19700130 200012 2 001

Kandangan, 02 April 2018

Pihak Pertama,
Wadir Pelayanan



dr. WAHYU WARDHANA, SP. B (k)V
NIP. 197101132006121001

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1	Meningkatnya IKM Rawat Inap	IKM Rawat Inap	81	Triwulan 1	-					
2.	Terpenuhinya SPM Keperawatan	SPM Keperawatan	90%	Triwulan 1	186,10%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Logistik Keperawatan)	386.222.550	18.409.600
3.	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di keperawatan	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di Keperawatan	31,55	Triwulan 1	-					

Pihak Kedua,
Wadir Pelayanan



dr. WAHYU WARDHANA, SP. B (k)V
NIP. 197101132006121001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan




MAHMUD KUSAIRI, SKM, MPH
NIP. 19720422 199202 1 001

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN BIDANG KEPERAWATAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Terlaksananya asuhan keperawatan sesuai standar	Jumlah tenaga keperawatan yang terlatih/bersertifikat	305 orang	Triwulan 1	120 orang					
		Tertanganinya pengaduan pelayanan keperawatan	100%	Triwulan 1	100%	1:1*100				

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan


MAHMUD KUSAIRI, SKM, MPH
NIP. 19720422 199202 1 001



Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Asuhan Keperawatan Keperawatan

ISMAYANTI, S.ST,M.Kes
NIP. 19820108 200501 2 008


**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI LOGISTIK KEPERAWATAN BIDANG KEPERAWATAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Tersedianya logistik keperawatan sesuai standar	Ketersediaan Linen, Posko Lebaran, MCU Karyawan/ti, Vaksinasi Hepatitis	100%	Triwulan 1	20%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Logistik Keperawatan)	386.222.550	18.409.600
		Tersedianya DUK operasi	100%	Triwulan 1	20%					
		Tersedianya jas operasi	100%	Triwulan 1	20%					

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan


MAHMUD KUSAIRI, SKM, MPH
NIP. 19720422 199202 1 001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Logistik Keperawatan


Hj. HERMINA HARTATI, SKM
NIP. 197108261991012001


**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
KEPALA BIDANG PELAYANAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1	Meningkatnya IKM Pelayanan Poliklinik	IKM Pelayanan Poliklinik	81	Triwuan 1	-					
2	Meningkatnya IKM Rekam Medik	IKM Rekam Medik	81	Triwuan 1	-					
3	Meningkatnya IKM Bedah Sentral	IKM Bedah Sentral	81	Triwuan 1	-					
4	Meningkatnya IKM Pelayanan MCU	IKM Pelayanan MCU	81	Triwuan 1	-					
5	Terpenuhinya SPM Pelayanan Medik	SPM Pelayanan Medik	90%	Triwuan 1	285,31%					
6	Terpenuhinya SPM Rekam Medik	SPM Rekam Medik	90%	Triwuan 1	57,14%					
7	Terpenuhinya SPM IBS	SPM IBS	90%	Triwuan 1	92,86%					
8	Terpenuhinya SPM Pemulasaran Jenazah	SPM Pemulasaran Jenazah	90%	Triwuan 1	83,33%					
9	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di Instalasi Farmasi	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di Instalasi Farmasi	17,68	Triwuan 1	-					

Pihak Kedua,
Wadir Pelayanan


dr. WAHYU WARDHANA, SP. B (k)V
NIP. 197101132006121001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan


dr. IMAM MUSLIH, Sp.THT-KL
NIP. 197012192000121001

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK BIDANG PELAYANAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1	Tersedianya tenaga medis yang profesional	Jumlah dokter yang bersertifikat	58 orang	Triwulan 1	58 orang					
2	Tertanganinya pengaduan pelayanan	Jumlah pengaduan pelayanan medik yang ditindak lanjuti	100%	Triwulan 1	100%	2:2*100				

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan



dr. IMAM MUSLIH, Sp.THT-KL
NIP. 197012192000121001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelayanan Medik



dr. Hj. MISDA HARYATNI, SP.KFR
NIP. 197303112002122006

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI SISTEM INFORMASI DAN REKAM MEDIK BIDANG PELAYANAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1	Tersedianya SIM RS	Jumlah instalasi /unit terhubung SIM RS	20 Instalasi	Triwulan 1	17					
2	Terselenggaranya pelayanan Rekam Medik	BOR	85%	Triwulan 1	90,99%					
		LOS	7 hari	Triwulan 1	3,65					
		TOI	2 hari	Triwulan 1	0,76					
		NDR	< 25%	Triwulan 1	33%					
		GDR	< 45%	Triwulan 1	60,15					

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan



dr. IMAM MUSLIH, Sp.THT-KL
NIP. 197012192000121001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Sistem Informasi dan Rekam Medik



ARDIANSYAH, S.Kom
NIP. 19750523 200312 1 005

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
KEPALA BIDANG PENUNJANG
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya IKM Penunjang	IKM Instalasi Farmasi	81	Triwulan 1	-		Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana RS/RSJ/RS Paru/RS Mata	Pengadaan alat kesehatan rumah sakit	696.200.000	-
		IKM Radiologi	81	Triwulan 1	-					
		IKM Laboratorium	81	Triwulan 1	-					
2.	Terpenuhinya SPM Penunjang	SPM Instalasi Farmasi	90%	Triwulan 1	36,36		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Penunjang)	24.818.655.271	8.320.809.799
		SPM Instalasi radiologi	90%	Triwulan 1	75					
		SPM Laboratorium	90%	Triwulan 1	81,81					
		SPM Instalasi Gizi	90%	Triwulan 1	66,67		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Non Medik)	261.755.000	5.231.150
		SPM Kesling	90%	Triwulan 1	100					
		SPM Laundry	90%	Triwulan 1	87,5					
3.	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di Instalasi Farmasi	Skor Kepatuhan Terhadap Pelayanan Versi Ombudsman di Instalasi Farmasi	8,41	Triwulan 1	-					
4	Terpenuhinya sarana dan prasarana penunjang	Sarana dan prasarana penunjang sesuai standar	100%	Triwulan 1	-		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan Sarana Pendukung Gedung Kantor (Pembangunan Drainase)	3.966.277.000	-

Pihak Kedua,
Wadir Pelayanan



dr. WAHYU WARDHANA, SP. B (k)V
NIP. 197101132006121001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang



dr. H. MUHAMMAD ZAINAL ILMI
NIP. 196906012005011008

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIK BIDANG PENUNJANG
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	
1.	Terlaksananya pelayanan penunjang non medik yang standar	1	Persentase ruangan yang terjaga kebersihannya	100%	Triwulan 1	100%					
		2	Kualitas air bersih sesuai standar	100%	Triwulan 1	100%					
		3	Kualitas Pengelolaan Limbah sesuai standar	100%	Triwulan 1	80%		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan Sarana Pendukung Gedung Kantor (Pembangunan Drainase)	3.966.277.000	-
		4	Kualitas makanan pasien sesuai standar	100%	Triwulan 1	80%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Non Medik)	261.755.000	5.231.150
		5	Pengelolaan sampah B3 sesuai standar	100%	Triwulan 1	80%					

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang



dr. H. MUHAMMAD ZAINAL ILMI
NIP. 196906012005011008

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Plt. Kepala Seksi Penunjang Non Medik



TAUFIK RAHMAN, S.Kep, NS
NIP. 19860506 201001 1 011

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK BIDANG PENUNJANG
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Terlaksananya pelayanan penunjang medik yang standar	1. Persentase peralatan kesehatan yang dikalibrasi	100%	Triwulan 1	0%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Pelayanan Penunjang)	24.818.655.271	8.320.809.799
		2. Tersedianya obat dan BAKHP	100%	Triwulan 1	100%					
		3. Tersedianya peralatan yang sesuai standar	100%	Triwulan 1	85%		Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana RS/RSJ/RS Paru/RS Mata	Pengadaan alat kesehatan rumah sakit	696.200.000	-
		4. Tertanganinya pengaduan pelayanan medik	100%	Triwulan 1	100%	1:1*100				

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang



dr. H. MUHAMMAD ZAINAL ILMI
NIP. 196906012005011008

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penunjang Medik



ACHMAD FAHRURRAZI, S.ST
NIP. 197107031991031007

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN KEUANGAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya IKM Umum, Kepegawaian dan Keuangan	IKM Kepegawaian	81	Triwulan 1	-		Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	9.568.800.000	1.103.400.000
		IKM Keuangan	81	Triwulan 1	-					
2.	Meningkatnya SPM Pelayanan Umum, Kepegawaian, Rumah Tangga dan Keuangan	Capaian SPM Umum dan Rumah Tangga	90%	Triwulan 1	200,01%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Umum Rumah Tangga)	10.251.105.262	2.308.286.058
							Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan sarana pendukung gedung kantor (pengadaan jalan dan halaman dengan paving block)	5.368.224.000	-
							Pengadaan, Peningkatan sarana dan prasana RS/RSJ/RSParu /RS Mata	Pengembangan ruang gawat darurat (DAK)	25.749.421.000	4.885.988.400
		Capaian SPM Kepegawaian	90%	Triwulan 1	50%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Kepegawaian, Pengembangan SDM dan Diklat)	31.862.117.253	7.002.317.337

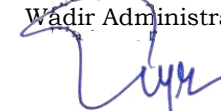
No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
		Capaian SPM Keuangan	90%	Triwulan 1	25%					
3.	Nilai minimal hasil evaluasi AKIP RSUD	Nilai Minimal Hasil Evaluasi AKIP	B	Triwulan 1	BB					

Pihak Kedua,
Direktur RSUD Brigjend H. Hasan Basry



dr. Hj. RASYIDAH, M. Kes
NIP. 19700130 200012 2 001

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Wadir Administrasi dan Keuangan



Drs. H. NANANG F.M.N, Msi
NIP. 19711011 199101 1 002


**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
KEPALA BAGIAN KEUANGAN DAN PERENCANAAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya administrasi manajemen keuangan dan perencanaan	Persentase laporan keuangan dan perencanaan yang sesuai standar, akurat dan tepat waktu	100%	Triwulan 1	100%					
		Tercapainya target pendapatan BLUD	100%	Triwulan 1	16,76%	$\frac{Rp. 11.156.982.407}{Rp. 66.579.855.336} \times 100$				
		IKM Pelayanan Kasir	81	Triwulan 1	-					
		Cast Recovery	30%	Triwulan 1	36%	$\frac{Rp. 11.156.982.407}{Rp. 31.277.364.128} \times 100\%$				

Pihak Kedua,
Wadiv Administrasi dan Keuangan


Drs. H. NANANG F.M.N, Msi
NIP. 19711011 199101 1 002

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Bagian Keuangan dan Perencanaan


Hj. SITI MAIMUNAH, S.SOS
NIP. 19620220 198203 2 004

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN PERBENDAHARAAN DAN VERIFIKASI
BIDANG KEUANGAN DAN PERENCANAAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja RS	Ketepatan waktu pemberian insentif	100%	Triwulan 1	62%					
		Jumlah Dokumen Penatausahaan Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi	464 Dok	Triwulan 1	116 Dok					

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Keuangan dan Perencanaan



Hj. SITI MAIMUNAH, S.SOS
NIP. 19620202 198203 2 004

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi



SWARI MAHARTINA, SE
NIP. 198204132006042022

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI
BIDANG KEUANGAN DAN PERENCANAAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Rumah Sakit	Perencanaan strategis rumah sakit	Ada	Triwulan 1	Ada					
		Jumlah Dokumen Penatausahaan Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi	9	Triwulan 1	9					

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Keuangan dan Perencanaan



Hj. SITI MAIMUNAH, S.SOS
NIP. 19620202 198203 2 004

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Evaluasi



ELMAMY HANDAYANI, SKM, MKM
NIP. 19721129 199803 2 005

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI BIDANG KEUANGAN DAN PERENCANAAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Rumah Sakit	Jumlah laporan keuangan yang dilaporkan tepat waktu	6 Dok	Triwulan 1	6					
		Jumlah laporan keuangan yang akurat	6 Dok	Triwulan 1	6					
		Jumlah Dokumen Penatausahaan Sub Bagian Akuntansi	5 Dok	Triwulan 1	5					

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Keuangan dan Perencanaan



Hj. SITI MAIMUNAH, S.SOS
NIP. 19620202 198203 2 004

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Akuntansi



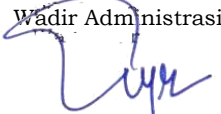
AKHMAD ARIEF RAKHMAN, SE
NIP. 197909302009041002

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT ADMINISTRATOR
KEPALA BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1	Meningkatnya IKM Kepegawaian	IKM Kepegawaian	81	Triwulan 1	-		Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	9.568.800.000	1.103.400.000
2.	Terpenuhinya SPM Umum dan Rumah Tangga	SPM IPSRS	90%	Triwulan 1	66,67%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Umum Rumah Tangga)	10.251.105.262	2.308.286.058
		SPM Ambulance	90%	Triwulan 1	66,67%					
		SPM Keamanan	90%	Triwulan 1	66,67%					
3.	Terpenuhinya SPM Kepegawaian	SPM kepegawaian	90%	Triwulan 1	50%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Kepegawaian, Pengembangan SDM dan Diklat)	31.862.117.253	7.002.317.337
4.	Terpenuhinya sarana dan prasarana rumah sakit	Sarana dan prasarana rumah sakit sesuai standar	100%	Triwulan 1	25%		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan sarana pendukung gedung kantor (pengadaan jalan dan halaman dengan paving block)	5.368.224.000	-

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
							Pengadaan, Peningkatan sarana dan prasana RS/RSJ/RSParu/RS Mata	Pengembangan ruang gawat darurat (DAK)	25.749.421.000	4.885.988.400
5.		Persentase temuan audit BPK yang ditindaklanjuti	100%	Triwulan 1	-					

Pihak Kedua,
Wadir Administrasi dan Keuangan


Drs. H. NANANG F.M.N, Msi
NIP. 19711011 199101 1 002

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian


MUHAMMAD ARIFIN, SE, MM
NIP. 197906292005011013

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN HUKUM DAN HUMAS
BIDANG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja RS	Peraturan Internal Rumah Sakit	Ada	Triwulan 1	Ada					
		Peraturan Karyawan Rumah Sakit	Ada	Triwulan 1	Ada					
		Jumlah temuan audit BPK yang ditindaklanjuti	2	Triwulan 1	-					
		Persentase pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%	Triwulan 1	100%	4:4x100				

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD ARIFIN, SE, MM
NIP. 197906292005011013

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Hukum dan Humas



M. NORMIJANI, S.KM, MH
NIP. 197108141998031010

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN RUMAH TANGGA
BIDANG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Keterangan	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	Terlaksanya pelayanan umum dan rumah tangga yang standar	1. Persentase sarana dan prasarana yang standar	100%	Triwulan 1	25%		Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan sarana pendukung gedung kantor (pengadaan jalan dan halaman dengan paving block)	5.368.224.000	-
							Pengadaan, Peningkatan sarana dan prasana RS/RSJ/RSPa ru/RS Mata	Pengembangan ruang gawat darurat (DAK)	25.749.421.000	4.885.988.400
		2. Persentase sarana dan prasarana yang terpelihara	100%	Triwulan 1	25%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Umum Rumah Tangga)	10.251.105.262	2.308.286.058

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian


MUHAMMAD ARIFIN, SE, MM
NIP. 197906292005011013

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kasubag Umum dan Rumah Tangga

MUHAMMAD NIZWAR, SKM
NIP. 19860619 200904 1 003

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2018 PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN, PENGEMBANGAN SDM DAN DIKLAT
BIDANG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
RSUD BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KAB. HULU SUNGAI SELATAN**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi Capaian Kinerja		Ket	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1.	SDM RS yang berkualitas	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	100%	Triwulan 1	22%		Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kegiatan Operasional BLUD (Kepegawaian, Pengembangan SDM dan Diklat)	31.862.117.253	7.002.317.337
		Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	Triwulan 1	100%					
		Kelengkapan Pengisian Jabatan	100%	Triwulan 1	100%					
		Daftar Urutan Kepangkatan	100%	Triwulan 1	100%					
		Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100%	Triwulan 1	100%					
		Terpenuhinya kebutuhan tenaga medis dan paramedis	100%	Triwulan 1	80%		Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	9.568.800.000	1.103.400.000

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD ARIFIN, SE, MM
NIP. 197906292005011013

Kandangan, 02 April 2018
Pihak Pertama,
Kasubag Kepegawaian, Pengembangan SDM dan Diklat



YULIA RAHMAWATI, S.Psi
NIP. 19841010 201101 2 019